

Rectoría
Dr. Jesús Alejandro Vera Jiménez

Secretaría General
Lic. Alfredo Mena Díaz

Secretaría de Planeación y Desarrollo
Mtro. Miguel Albarrán Sánchez

Dirección de Desarrollo Institucional
Mtro. Alberto Gaytán Alegría

Coordinación de Desarrollo Organizacional
Mtro. Orlando Morán Castrejón

Departamento de Capacitación y Desarrollo
Mtra. Aida Araceli Robles Pérez

¡Inscríbete!

Para la inscripción, comunicarse
a la instancia correspondiente:
PERSONAL SINDICALIZADO

STAUAEEM:
Ext. 7053 /7058

PERSONAL DE CONFIANZA:
Ext. 4602

Departamento de Capacitación y Desarrollo
Ext. 4602
e-mail: capacitacion.desarrollo@uaem.mx
fb: [DepartamentodeCapacitacionyDesarrollo](#)



DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

*Te invitan
al Curso:*

Liderazgo de Gestión y Cultura Colaborativa



Fecha de Inicio: 01 de Marzo de 2017.

Fecha Final: 29 de Marzo de 2017.

Horario: 08:30 - 11:30 Hrs.

Sede: Sala de Rectores



Objetivo General del Curso

Que el participante adquiera los conocimientos y habilidades para el liderazgo con una nueva perspectiva organizativa y de gestión, y poder cumplir con los estándares de calidad y eficiencia que demandan los procesos administrativos estratégicos, mismos que requieren de un adecuado estilo de trabajo en equipo y el fomento de actitudes de colaboración efectivas.

Programación del Curso:

Fechas: 01, 08, 15, 22
y 29 Marzo de 2017.

Horario: 08:30 - 11:30 Hrs.

Sede:

Sala de Rectores (01, 08, 22 y 29 Marzo)

Sala Multimedia SINED (15 de Marzo)

Contenido Temático



I. INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO

- a. Estilos de liderazgo.
- b. Herramientas de liderazgo.
- c. La gestión de personas.

II. LIDERAZGO: GESTIÓN DE EQUIPOS

- a. Liderarse a uno mismo.
 - ⇒ Autorreflexión.
 - ⇒ Modificación de hábitos y rutinas.
- b. Trabajo en equipo.
 - ⇒ Logro de los objetivos.
 - ⇒ El poder del lenguaje: estilos de comunicación.
- c. Estilos de gestión.

III. RETOS ANTE LOS CAMBIOS EN LA ORGANIZACIÓN

- a. Identificar responsabilidades y competencias.
- b. Perfil de colaboradores y nivel de compromiso.

IV. CULTURA COLABORATIVA

- a. Motivación y confianza.
- b. La escucha activa.
- c. La empatía.
- d. Comunicación efectiva.