

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Programa integral de capacitación en materia de no represalias y trato digno a la comunidad estudiantil

UAEM
RECTORÍA
2023-2029



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

DIRECTORIO

Dra. Viridiana Aydeé León Hernández

Rectora

Mtra. María Delia Adame Arcos

Secretaria General

Dra. Elisa Lugo Villaseñor

Secretaria Académica

Dr. Juan Manuel Rivas González

Coordinador General de Planeación y Desarrollo Sustentable

Dra. María de Jesús López Chávez

Directora de la Unidad de Género, Igualdad y No Discriminación

Mtra. Araceli Álvarez Castro

Procuradora de Derechos Académicos





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Contenido

1. Antecedentes y acciones institucionales de capacitación	4
1.1 Formación del personal administrativo con perspectiva de género y derechos humanos.....	4
1.2 Fortalecimiento de la capacitación y actualización docente.....	6
1.3 Acciones de sensibilización en temas de derechos académicos.....	8
1.4 Acciones de sensibilización en cultura de paz e igualdad.....	9
2. Justificación del programa ontegral de capacitación en materia de no represalias y trato digno a la comunidad estudiantil.....	10
3. Objetivo general.....	11
4. Objetivos específicos.....	11
5. Ejes formativos.....	12
6. Oferta de capacitación.....	12
7. Estrategias de implementación	14
8. Seguimiento, evaluación y acreditación	14
9. Responsables de la ejecución	15
10. Calendarización	15





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

1. Antecedentes y acciones institucionales de capacitación

1.1 Formación del personal administrativo con perspectiva de género y derechos humanos

La capacitación con perspectiva de género y derechos humanos dirigida al personal administrativo surge como una respuesta a las desigualdades históricas que han afectado a diversos grupos sociales, especialmente a las mujeres. A partir de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y de instrumentos como la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, se ha impulsado la incorporación de estos enfoques en los procesos formativos institucionales.

En este contexto, dichas capacitaciones buscan fortalecer las competencias del personal administrativo para promover prácticas laborales basadas en la no discriminación, la inclusión y el respeto a los derechos humanos entre las personas que integran el entorno laboral. En este sentido, la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM) a través de la Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional y su departamento de Capacitación, ha brindado capacitaciones que elevan las competencias laborales y la productividad de las y los trabajadores con un enfoque en perspectiva de género.

Así mismo, como parte de la certificación e implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en el ámbito de la capacitación, en la UAEM promovemos la práctica de igualdad laboral y no discriminación en el proceso

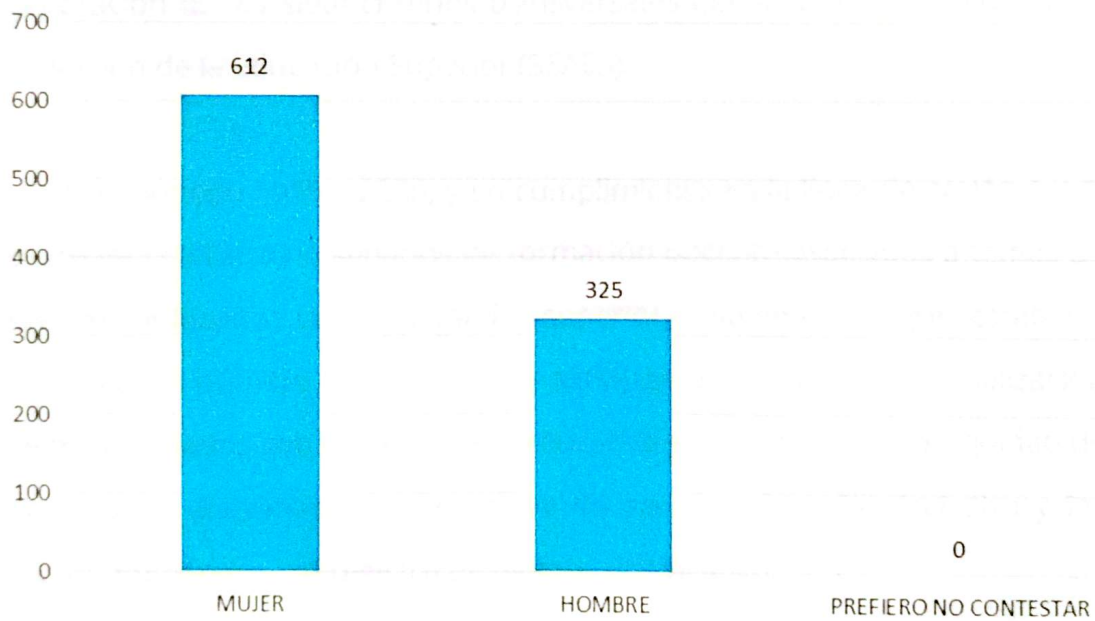




UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

de formación, capacitación y adiestramiento con igualdad de oportunidades, favoreciendo el desarrollo integral de las y los trabajadores, muestra de ello, durante el periodo reportado realizamos el proceso de inscripción incluyente e igualitario evitando cualquier forma de discriminación, contando con una participación de 612 mujeres y 325 hombres (Gráfica 1).

Personal Capacitado por Sexo 2025





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

1.2 Fortalecimiento de la capacitación y actualización docente

La Dirección General de Educación Superior, a través del Departamento de Evaluación y Profesionalización de la Docencia, ha implementado diversas acciones orientadas a fortalecer la formación, capacitación y actualización del personal académico. Estas acciones tienen como propósito mejorar la práctica docente y contribuir al desarrollo integral del estudiantado, en congruencia con los principios y dimensiones del Modelo Universitario, así como con la incorporación de los siete criterios transversales del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES).

Durante el periodo 2025 y 2026, y en cumplimiento en la línea de acción 1.2.4. Número de productos o servicios de formación docente asociados a temas de innovación educativa de nivel medio superior y superior — que establece incrementar el número de productos y servicios de formación y actualización docente vinculados con la innovación educativa y con énfasis en la equidad de género, la no discriminación, la cultura de paz, la educación inclusiva y los derechos humanos— se registró un avance significativo.

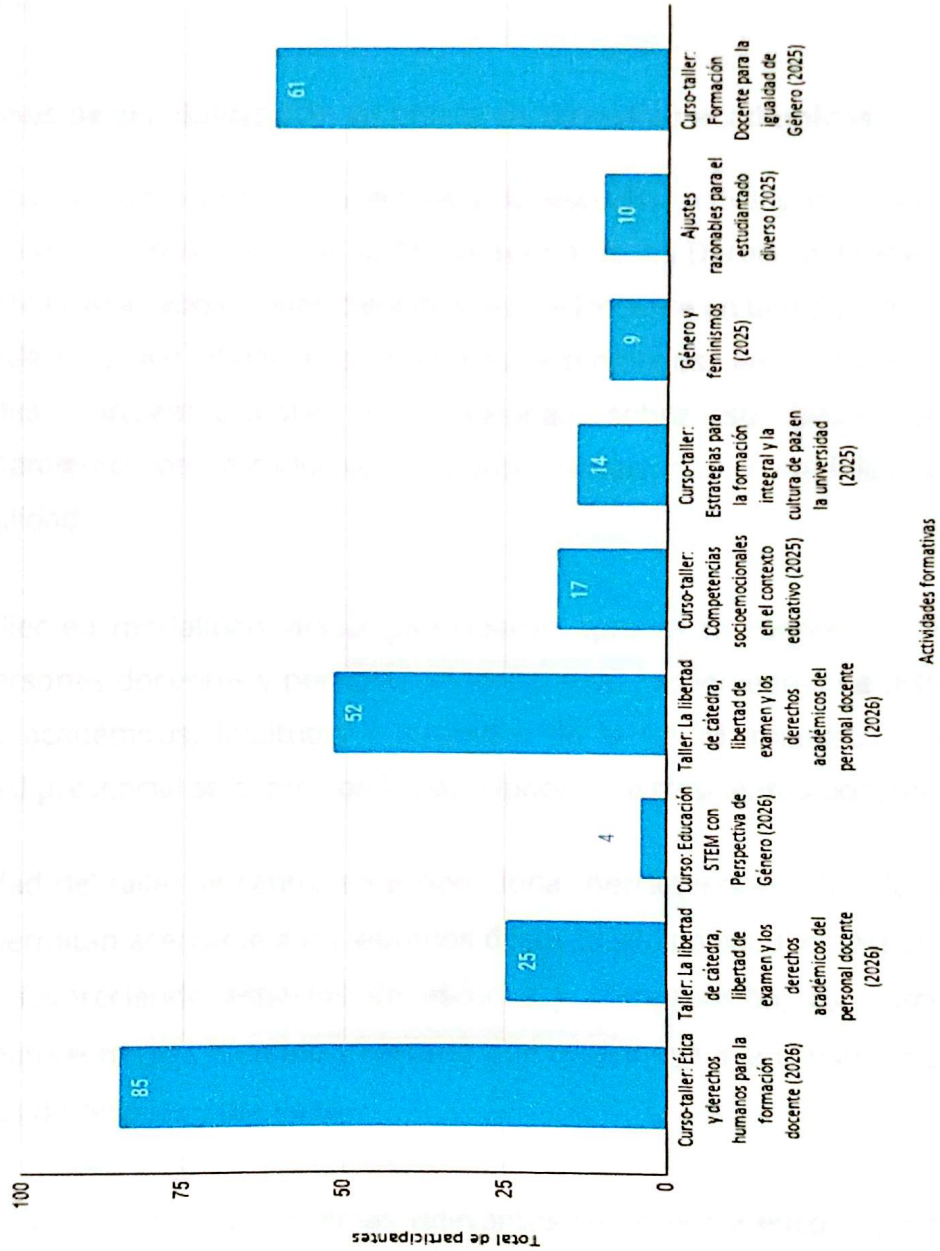
En total, se organizado 9 actividades de capacitación dirigidas principalmente al profesorado de nivel licenciatura, en temas relacionados de equidad de género, la no discriminación, la cultura de paz, la educación inclusiva y los derechos humanos. En estos temas se contó con la participación de 277 docentes.

(Gráfica 2)





Capacitación y actualización docente de la Dirección General de Educación Superior



Gráfica 2. Capacitación y actualización docente de la Dirección General de Educación Superior.





1.3 Acciones de sensibilización en temas de derechos académicos

Con el objetivo de promover la empatía, la escucha activa y la contención emocional en el entorno escolar, la Procuraduría de los Derechos Académicos de la UAEM llevó a cabo el taller “Sensibilidad del Docente en tiempos de crisis”. La actividad estuvo dirigida a docentes interesados en fortalecer sus habilidades socioemocionales y reflexionar sobre su papel en el acompañamiento de estudiantes durante situaciones complejas o de vulnerabilidad.

En el taller en modalidad virtual participaron aproximadamente mil ciento veinte personas docentes y personal administrativo provenientes de distintas unidades académicas, institutos y subsedes de la UAEM, mientras que en modalidad presencial se contó con la participación de trescientos docentes.

La finalidad del taller se centró en proporcionar herramientas a los docentes que les permitan acercarse a los alumnos desde la sensibilidad, el respeto y la empatía, favoreciendo espacios de escucha y comprensión, así como un acompañamiento más humano y cercano que contribuya a la construcción de ambientes de respeto y dignidad.

En dicho taller se abordaron temas relevantes como el rol ético y social del docente universitario, la escucha activa y acompañamiento académico, empatía y flexibilidad académica, la cultura del diálogo y el respeto, el docente como mediador académico, derechos académicos de los estudiantes y el autocuidado docente.





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Este tipo de iniciativas busca impulsar un acompañamiento basado en un enfoque humanista y cercano a la comunidad educativa, fortaleciendo la relación entre docentes y estudiantes, y contribuyendo a la construcción de ambientes escolares basados en el respeto, la empatía y la dignidad.

1.4 Acciones de sensibilización en cultura de paz e igualdad

La Unidad de Género, Igualdad y No Discriminación (UNIG) juega un papel fundamental en la construcción de entornos institucionales seguros y respetuosos, por lo que resulta indispensable que la UNIG a través de la Coordinación de Igualdad, Cultura de Paz y Derechos Humanos se impulsen acciones de sensibilización en temas de cultura de paz y no violencia. Estas acciones permiten que el estudiantado y el personal identifique prácticas discriminatorias, comprenda las raíces estructurales de la violencia y desarrolle herramientas para prevenirla y atenderla de manera adecuada. Además, favorecen el fortalecimiento de una convivencia basada en el respeto, la corresponsabilidad y la resolución pacífica de conflictos, contribuyendo al cumplimiento de los marcos normativos nacionales y a la consolidación de instituciones más justas, incluyentes y comprometidas con los derechos humanos.





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

Durante el año 2025 se llevaron a cabo 115 acciones de sensibilización sobre temáticas de cultura de paz y no violencia, de entre las que se identifican, charlas, talleres, conferencias magistrales, presentaciones de libros, cursos, capacitaciones a 56 unidades académicas, haciendo un total de 73% de unidades académicas visitadas.

2. Justificación del programa ontegral de capacitación en materia de no represalias y trato digno a la comunidad estudiantil

Las autoridades universitarias establecen la implementación obligatoria, previa al retorno a las actividades académicas presenciales, de un Programa Integral de Capacitación en Materia de No Represalias y Trato Digno, dirigido de manera específica a:

- Gabinete
- Personal directivo de Unidades Académicas (Directores, Secretarios)
- Directivos de Unidades Administrativas (Directores Generales, Directores de Área, Coordinadores)
- Personal de Confianza (Jefes de Departamento, Asistentes Técnicos)
- Personal Administrativo Sindicalizado
- Personal académico





El presente programa promueve la prevención de la violencia institucional, la prohibición de actos de intimidación o coacción y el manejo adecuado de conflictos mediante el diálogo y el respeto. Asimismo, se basa en un enfoque de derechos humanos y en la perspectiva de género, con el fin de asegurar un trato digno, inclusivo y libre de discriminación. De esta manera, responde a la necesidad de garantizar el ejercicio pleno de los derechos de la comunidad estudiantil y de fortalecer una cultura universitaria basada en el respeto, la legalidad y la no represalia.

3. Objetivo general

Fortalecer las competencias del personal académico y administrativo para prevenir, identificar y erradicar prácticas de represalia, así como promover el trato digno hacia la comunidad estudiantil, mediante procesos formativos con enfoque de derechos humanos, cultura de paz y de perspectiva de género.

4. Objetivos específicos

Sensibilizar sobre la importancia del respeto a los derechos humanos en el ámbito educativo.

Promover prácticas docentes inclusivas con perspectiva de género.

Fomentar el uso de lenguaje incluyente y no discriminatorio.

Impulsar el desarrollo socioemocional en el contexto educativo.





5. Ejes formativos

- Derechos humanos y ética profesional
- No represalias y prevención de violencia institucional
- Perspectiva de género e inclusión
- Cultura de paz y resolución de conflictos
- Competencias socioemocionales para la gestión de ambientes académicos favorables

6. Oferta de capacitación

No.	Actividad formativa	Duración	Modalidad	Sede	Dirigido a	Área organizadora
1	Curso-taller: Prevención de la violencia institucional en ambientes educativos universitarios	20 horas	En línea	Zoom y Moodle	Personal académico y directivos	Procuraduría de los Derechos Académicos UAEM
2	Curso-taller: Prevención de la violencia institucional en ambientes educativos universitarios	20 horas	En línea	Zoom y Moodle	Personal administrativo	Procuraduría de los Derechos Académicos UAEM
3	MOOC Lenguaje incluyente y no sexista	20 horas (a ritmo propio)	Virtual	Plataforma Moodle	Personal académico	Dirección General de Formación Multimodal
4	Curso-taller: Género y feminismos	20 horas	En línea	Zoom y Moodle	Personal académico	Dirección General de Educación Superior
5	Curso-Taller: Competencias socioemocionales en el contexto educativo	20 horas	En línea	Zoom y Moodle	Personal académico	Dirección General de Educación Superior
6	Curso-taller: Estrategias para la formación integral y la cultura de paz en la universidad	20 horas	En línea	Zoom y Moodle	Personal académico	Dirección General de Educación Superior





No.	Actividad formativa	Duración	Modalidad	Sede	Dirigido a	Área organizadora
7	Curso-taller: Género y feminismos	20 horas	En línea	Zoom y Moodle	Personal académico	Dirección General de Educación Superior
8	Taller: Negociación y manejo de conflictos con perspectiva de género	10 horas	Presencial	Por definir	Gabinete, Directivos de Unidades Administrativas (Directores Generales, Directores de Área y Coordinadores)	Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional
9	Curso: Resolución de problemas y manejo de conflictos	20 horas	En línea	Por definir	Personal de Confianza (Jefes de Departamento, Asistentes Técnicos) y Personal Administrativo Sindicalizado	Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional
10	Conversatorio: Resolución no violenta de conflicto con perspectiva de género	2 horas	Presencial	Por definir	Para todo el personal	Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional





No.	Actividad formativa	Duración	Modalidad	Sede	Dirigido a	Área organizadora
11	Curso-taller: Derechos humanos y perspectiva de género	8 horas	En línea	Zoom	Para todo el personal	Unidad de Género, Igualdad y no discriminación
12	Curso-taller: Cultura de Paz y Resolución No Violenta de Conflictos	8 horas	Presencial	Por definir	Para todo el personal	Unidad de Género, Igualdad y no discriminación
13	Taller: Uso de la aplicación móvil - botón de pánico. Autocuidado dentro de los campus.	2 horas	En línea	Zoom	Para todo el personal	Dirección de Protección Universitario

7. Estrategias de implementación

- Carácter obligatorio para todo el personal docente y administrativo
- Modalidad flexible (sincrónica y asincrónica)
- Uso de plataformas institucionales (Moodle y Zoom)
- Calendarización diferenciada por tipo de personal para facilitar la participación
- Seguimiento mediante control de asistencia y evaluación
- Impartición por instancias especializadas en derechos humanos, género y educación, de ANUIES de la zona Centro Sur, Comisión Nacional de Derecho y Derechos Humanos, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Poder Judicial de la Federación y Psicólogos de la UAEM.

8. Seguimiento, evaluación y acreditación

- Evaluación diagnósticas y finales por cada actividad formativa
- Evidencias de aprendizaje (foros, actividades prácticas, estudios de casos)





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS

- Acreditación mínima del 80% de asistencia y cumplimiento de actividades
- Emisión de constancia institucional
- Generación de reportes periódicos

9. Responsables de la ejecución

- Procuraduría de Derechos Académicos
- Unidad de Género, Igualdad y no discriminación
- Dirección General de Planeación y Desarrollo Institucional
- Secretaría Académica

10. Calendarización

Actividad	Fecha
Capacitación para Directivos de Unidades Administrativas y Académicas. Virtual.	6 de abril de 2026
Capacitación al personal administrativo y académico. Virtual.	13 al 17 de abril de 2026

