



POSGRADO EN ADMINISTRACIÓN DE ORGANIZACIONES CONVOCATORIA 2025

Maestría en Administración de Organizaciones (MAO)
Inicio de semestre: 11 de agosto de 2025.

DIRIGIDO A:

Aspirantes mexicanos y extranjeros interesados en participar en el proceso de selección y que hayan concluido sus estudios en programas educativos en las áreas económicas, administrativas, contables y áreas afines.

PERFIL DEL ASPIRANTE:

Estos contenidos están enfocados a formar capital humano especializado en la aplicación de nuevas tendencias en la disciplina desde dos líneas de generación y aplicación de conocimiento.

DURACIÓN Y COSTOS:

- 2 años.
- Presenciales.
- Horarios:
 - Viernes:** 17:00 a 19:00 horas.
 - Sábados:** 08:00 a 14:00 horas.
- Plan semestral: (4 semestres).
- Costo por semestre: \$7,000.00 pesos M.N.

DOCUMENTOS PARA INGRESAR:

- Acta de nacimiento (PDF).
- Título (PDF).
- Certificado de licenciatura con promedio mínimo de 8 (PDF).
- Solicitud de ingreso (Formato de descarga).
- Currículum Vitae con documentación probatoria.
- Identificación Oficial (PDF).
- CURP (extraída de Internet) (PDF).
- Constancia de comprensión de textos en inglés, con una antigüedad no mayor a dos años, emitida por una institución con validez oficial (examen tipo A2 en adelante).
- Carta compromiso de fidelidad de documentos (Formato de descarga).
- Anteproyecto orientado a la línea de investigación de la maestría.
- Cédula profesional de licenciatura (En PDF, por ambos lados).
- Carta de exposición de motivos dirigida a la Comisión Académica Interna de la MAO (Firmada y enviada en PDF).

Informes e Inscripciones

📍 Secretaría de Investigación de la FCAEI

📞 Teléfono: 777 329 7917

✉️ posgrado.fcae@uaem.mx

Líneas de generación y aplicación del conocimiento

Línea 1: Análisis de la información organizacional

Se estudian las organizaciones para determinar sus características, especificidades y procesos formales e informales desde una perspectiva de la administración, teoría de las organizaciones, el nuevo institucionalismo, aplicados al ámbito regional acercándose al conocimiento de las organizaciones públicas y privadas, como una forma de responder adecuada y oportunamente a los desafíos que plantea su entorno.

Se desarrollan estudios de las organizaciones desde las interacciones entre los individuos en su cotidianidad y su subjetividad que es en donde se define el sentido del comportamiento colectivo, grupal y personal. Y el impacto de los cambios que se dan en las organizaciones que afectan el desarrollo de los recursos humanos ante un contexto de competitividad global. Se implementan y diseñan modelos y metodologías que permitan la generación de competencias internas y externas para las organizaciones.

Línea 2: Análisis de los factores que inciden en el desarrollo empresarial

A partir del reconocimiento de la importancia de la empresa, se establecen las estrategias para lograr los objetivos organizacionales de permanencia, crecimiento, expansión, innovación y conocimiento de frontera. Por medio de la conjugación efectiva de recursos humanos, materiales y financieros, tecnologías de la información, ciencia de datos y negocios inteligentes.

Lo anterior, a través de una metodología transdisciplinar que permite el entrelazamiento de las diversas disciplinas para la solución de problemas a corto, mediano y largo plazo atendiendo a la sostenibilidad de la empresa y sus partes relacionadas.