

BOLETIN DE PRENSA

Boletín número 0433
Ciudad Universitaria, 8 de marzo de 2025

Acciones universitarias a favor de las mujeres

Viridiana Aydeé León Hernández, rectora de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM), hizo un recuento de las acciones que, en materia de cultura de paz, igualdad y erradicación de la violencia, la institución ha emprendido para mejorar las condiciones de las mujeres universitarias.

“El marco del Día Internacional de la Mujer es el espacio propicio para la reflexión e interlocución sobre el papel que hemos desempeñado las mujeres y dimensionar nuestro aporte a la vida cotidiana y a los diferentes espacios científicos, tecnológicos, políticos, productivos, económicos y sociales de nuestro país”, dijo la rectora.

Este año, ONU Mujeres hace un llamado con el tema “Para las mujeres y niñas en toda su diversidad: Derechos, igualdad y empoderamiento, que reivindica ampliar la igualdad de derechos, el poder y las oportunidades para todas, con un futuro feminista en el que no se deje a nadie atrás.

Este escenario es idóneo para tomar conciencia del reconocimiento de las situaciones que afectan la vida universitaria, de pugnar por una vida libre de violencia y discriminación por condición de género, es tiempo de transformar.

En tal sentido, desde marzo de 2024, la administración central estableció una hoja de ruta y compromisos. El primero de ellos tiene que ver con la firma del Acuerdo Nacional para una Cultura de Paz y la Erradicación de la violencia de género en las instituciones de educación superior, promovido por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (Anuies).

Asimismo, se creó la Comisión Especial de Igualdad de Género y No Discriminación del Consejo Universitario, la Dirección Institucional de Igualdad de Género y No Discriminación, además de incluir en el Plan Integral de Desarrollo (PIDE) 2023-2029 el eje “Género, Equidad, e Inclusión”, para incorporar a las prácticas universitarias la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos, la equidad e inclusión y la igualdad de género, para que el combate a la violencia contra las mujeres sea parte de las acciones transversales de toda la administración.

En este año, a través de la iniciativa #ConversaUAEM-Igualdad, se desarrollaron ocho mesas de diálogo y trabajo con la comunidad y organizaciones externas, del cual se generó un nuevo “Protocolo para la cultura de paz y eliminación de las violencias en la UAEM”, aprobado en diciembre de 2024 por el Consejo Universitario como la hoja de ruta e instrumento con fundamento jurídico, para las medidas de prevención y provención, mediación y ejecución de sanciones.

La rectora destacó que aunado a lo anterior, se han realizado las acciones para certificar bajo el estándar de la Norma Mexicana 025 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y promover ambientes laborales igualitarios y libres de violencia, de forma progresiva y constante en todas las áreas administrativas y académicas de la UAEM, siendo la Torre Universitaria, administración central y la Facultad de Ciencias Químicas e Ingeniería (FCQel) las primeras en su implementación.

“Aún nos falta camino por recorrer para consolidar los resultados en este año de gestión, juntas y juntos, con firmeza y decisión, hemos vamos hacia la cultura de paz, la igualdad y no discriminación”, dijo la rectora.

Finalmente, en su mensaje a la comunidad dijo: “Hoy la Universidad Autónoma del Estado de Morelos como espacio abierto al diálogo, reafirma su compromiso con el fortalecimiento de un ambiente universitario en el que todas las personas, particularmente las mujeres, puedan prosperar y desarrollar al máximo su potencial a fin de contribuir a la construcción de una sociedad más justa, igualitaria y respetuosa de la dignidad humana”, expresó.

Atentamente
Por una humanidad culta