



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS



Centro de Investigación
Transdisciplinar en Psicología

CENTRO DE INVESTIGACIÓN TRANSDISCIPLINAR EN PSICOLOGÍA

PLAN DE TRABAJO 2019 – 2022

Dr. Guillermo Delahanty Matuk

Proceso de Elección a la Dirección del
Centro de Investigación Transdisciplinar en Psicología

Cuernavaca, Morelos a 20 de agosto de 2019.



Índice

1. Introducción
2. Marco histórico social
3. Análisis institucional del CITPSI
4. Ejes estratégicos de desarrollo del CITPSI.
 - a. Investigación
 - b. Formación de recursos humanos
 - c. Vinculación
 - d. Extensión
 - e. Planeación y gestión administrativa
5. Referencias

Introducción.

En todo devenir siempre es importante reflexionar de dónde venimos y hacia dónde vamos. El Centro de Investigación Transdisciplinar en Psicología (CITPSI), antes la Unidad de Investigaciones y Servicios Psicológicos (UNISEP) de la Facultad de Psicología, nace en el año 2013 para convertirse en un centro de para realizar investigación y de formación de investigadores de alto nivel. Su programa de Doctorado en Psicología se ha convertido en un posgrado robusto ante el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) que ahora se encamina a definir problemáticas transversales que articulen las virtudes de su capital humano (estudiantes, Profesores Investigadores de Tiempo Completo [PITC] y administrativos) con las necesidades regionales, nacionales e internacionales. El terremoto de septiembre de 2017 nos ha puesto a prueba para demostrarnos que es de manera coordinada con todas las otras disciplinas que podemos responder de manera más eficaz ante los nuevos retos de nuestro entorno. Resolveremos muy poco si seguimos actuando ante fenómenos naturales o sociales desde los reduccionismos epistemológicos, teóricos y metodológicos de nuestras disciplinas. Desde luego, las discusiones y conclusiones de los tres Congresos Internacionales en Investigación en Ciencias Humanas (CONIITCH) son insumos valiosos para poder responder hacia dónde vamos como CITPSI de cara al año 2022.

Aunado a esto, sabemos que necesitamos ser realistas en nuestras expectativas, dado que el mundo y nuestro país están en constante cambio, hoy tenemos un gobierno federal con un nuevo estilo de trabajo, razón por la cual varias instituciones y políticas públicas se están transformando y reacomodando.

En el presente Plan de Trabajo se han incluido los resultados de la consulta a los compañeros y compañeras de CITPSI sobre las necesidades detectadas que requieren soluciones. La intención del colectivo, y que será prioridad en el presente Plan de Trabajo, es repensar hacia dónde vamos como comunidad, definir problemáticas transversales, ser realistas en las expectativas, considerando las nuevas condiciones del



país, de las políticas públicas federales y estatales de educación, en la consulta de las necesidades actuales de la comunidad CITPSI, en los acuerdos de las asambleas sindicales académicas y administrativas que inciden en nuestro espacio de trabajo. Con todo, busca permanecer en consonancia con la visión, misión y objetivos estratégicos de nuestra institución reflejados en el Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2017-2023 y aportar desde el CITPSI al desarrollo académico, de investigación y extensión al fortalecimiento de nuestra Universidad y nuestras comunidades.

En este contexto es oportuno hacer un nuevo diagnóstico institucional del CITPSI, que nos permita saber qué es lo que hemos logrado en los seis años de existencia del centro y que falta por hacer para alimentar este nuevo Plan de Trabajo. Un FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) nos ayudará a situarnos de forma más meridiana. Por ello ha sido preciso por un lado recuperar la esencia del Plan de Desarrollo del CITPSI en sus orígenes, por otro, las propuestas puntuales de los diferentes actores del CITPSI quienes día a día toman el pulso al centro desde sus diferentes roles (estudiantes, profesores – investigadores, administrativos) (Cuadro 1).

Cuadro 1. Recursos Humanos del CITPSI.

Número de Profesores Investigadores de Tiempo Completo = 16
Técnicos Académicos en Investigación = 2
Técnicos Académicos en Cómputo = 2
Personal Administrativo de Confianza = 7
Personal Administrativo Sindicalizado = 4
Personal de Intendencia = 2
Estudiantes de Doctorado = 32
Profesores Investigadores de Tiempo Completo con Perfil Deseable = 15
Profesores Investigadores de Tiempo Completo con SNI = 11
Cuerpos Académicos consolidados = 3
Cuerpos Académicos en consolidación = 1
Cuerpos Académicos en formación = 1

Marco histórico – social.

Atendiendo el diagnóstico institucional de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM) en el contexto Estatal, Nacional e Internacional, este Plan de Trabajo 2019 – 2022 en el CITPSI se ajusta a los ejes estratégicos de desarrollo para apoyar el logro de los grandes objetivos, programas, metas y valores establecidos en el PIDE 2017 – 2023 encabezado por el Dr. Gustavo Urquiza Beltrán.

De ahí se desprende que en la búsqueda de llegar a ser una Universidad de Excelencia, aspectos como la internacionalización, la investigación, la transferencia de conocimientos y vinculación, el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs), el aumento de la calidad en la formación académica de los estudiantes, la libertad epistémica, la pluralidad y la colaboración entre individuos y grupos, entre otros, sean prácticas cada vez más familiares en toda la Universidad y especialmente en los centros e institutos de investigación.

En este sentido el CITPSI, en esta su tercer periodo administrativo desde su surgimiento en 2013 y recogiendo la esencia del proyecto fundacional, se inscribe en el marco de las políticas regionales y globales que le permitan seguir transitando hacia la mejora continua en la formación de recursos humanos de la más alta calidad en materia de investigación en el nivel de doctorado y próximamente también en el nivel de maestría para sumarse al cultivo del semillero de investigadores.

El CITPSI se ha caracterizado por ser uno de los centros que en sus pocos años de existencia como Unidad Académica, ha logrado convertirse en una unidad con los más altos indicadores de calidad que lo posicionan como un equipo de trabajo cohesionado y exitoso, especialmente por lo más valioso que son sus recursos humanos (estudiantes, PITC y administrativos) que han ido asimilando con seriedad y compromiso el tema de la formación y la investigación desde la transdisciplinariedad.

De acuerdo con el Índice de Competitividad Global, México ocupa el lugar 82 en el componente de Educación Superior y Capacitación. En el contexto Latinoamericano, la UAEM se sitúa como la Universidad número 124 de 385 de acuerdo con el ranking QS



Latin American University, 2018. Respecto a las universidades públicas estatales en este mismo ranking, la UAEM se encuentra en el número siete. En este contexto, el reto para el CITPSI es posicionarse y consolidarse como uno de los centros de referencia en investigación transdisciplinaria, lo que implica continuar trabajando intensamente en la vinculación y extensión con otras instituciones del país y del mundo, empleando como medio el diálogo, la apertura y el reconocimiento de otras disciplinas para ir más allá de nuestras fronteras en varios sentidos.



Análisis institucional del CITPSI.

Este análisis se realizó empleando una matriz FODA que se describe a continuación.

Principales fortalezas del Centro.

- El CITPSI destaca como uno de los principales centros de investigación en cuando indicadores de capacidad académica y con un alto porcentaje de PITC con perfil deseable y en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).
- Su programa de Doctorado en Psicología se encuentra reconocido en el PNPIC como un programa en desarrollo y se encamina al siguiente nivel.
- Cuenta con tres Cuerpos Académicos (CA) consolidados, uno en consolidación y uno en formación.
- Cuenta con una clínica de servicios psicológicos y neuropsicológicos de bajo costo a la comunidad, que es una fuente permanente de recursos autogenerados para el centro.

Principales oportunidades del Centro.

- En 2017 fue aprobada por el Consejo Universitario la creación del Instituto de Estudios Cognitivos, Psicosociales y del Comportamiento, integrado por el CITPSI y el Centro de Investigación en Ciencias Cognitivas (CINCCO), únicamente estamos a la espera de un mejor entorno financiero en la Universidad para ponerlo en marcha.
- Prácticamente está concluido el programa de Maestría en Psicología con Orientación a la Investigación. Fueron entregados los requisitos y estudio de factibilidad. Estamos a la espera de una mejor situación financiera en la UAEM para continuar las fases de desarrollo y aval de las instancias colegiadas correspondientes.
- Buscar y diversificar nuevas fuentes de financiamiento para nuestros proyectos de investigación.



Principales debilidades del Centro.

- Insuficiente número de PITC que demuestre diversidad en las Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento (LGAC) individuales y de grupo para responder con mayor congruencia a las exigencias y demandas de la investigación transdisciplinaria.
- El liderazgo en proyectos financiados por fuentes externas no es equilibrado entre los PITC y las LGAC del CITPSI.

Principales amenazas del Centro.

- Nos afecta la falta de políticas públicas externas consolidadas que garanticen el financiamiento de los salarios y proyectos de investigación.

Ejes Estratégicos de Desarrollo en el CITPSI.

Investigación.

En tanto que la investigación y la docencia son el corazón del CITPSI, nuestros lineamientos de trabajo son los ejes estratégicos del PIDE 2017 – 2023, el Plan de Desarrollo del CITPSI.

Propósito general: Consolidar la investigación en el CITPSI desde el punto de vista individual y colectivo, respetando las diversas visiones científicas de investigadoras e investigadores y ampliar la colaboración trans-área, interinstitucional, nacional e internacional.

Propósitos específicos:

- Promover la realización de proyectos integrales y colaborativos en los que se garantice el financiamiento y el involucramiento de varios investigadores y estudiantes.
- Identificar problemas complejos que requieren planteamientos globales de los grupos de investigación: generar un diagnóstico interno.
- Promover la creación de proyectos interinstitucionales a nivel nacional e internacional.
- Incrementar el porcentaje de conferencias de los PITC y estudiantes del CITPSI en el extranjero.
- Promover la creación de proyectos trans-área entre los CA y las LGAC.
- Impulsar el funcionamiento del Instituto de Estudios Cognitivos, Psicosociales y del Comportamiento
- Apoyar para que los PITC se mantengan o alcancen mayores niveles en Programa para el Desarrollo Profesional Docente, Tipo Superior (PRODEP) y el SNI.

- Promover la consolidación de todos los CA
- Promover la distribución equitativa de comisiones académicas entre los PITC.
- Reorganizar el Seminario Permanente de Epistemología de la Transdisciplinariedad para hacerlo atractivo para la comunidad del CITPSI y de la UAEM.
- Fortalecer nuestra propia formación transdisciplinaria a través del intercambio de conferencias y cursos con otros institutos de investigación transdisciplinaria
- Analizar de manera colegiada la posibilidad la creación de un órgano informativo de los resultados de las investigaciones de los PITC del CITPSI, y junto con ello, la viabilidad de crear el comité editorial del órgano informativo que represente a todas las áreas y metodologías con una visión plural y transdisciplinaria.
- Promover el Semillero de Investigación y abrirlo a otras Unidades Académicas para robustecer la formación de recursos humanos desde la Licenciatura.
- Apoyar en la consolidación de las funciones del Comité de Ética en la Investigación (CEI) del CITPSI con el apoyo de los PITC para el envío de proyectos propios y de sus estudiantes antes de iniciar el trabajo de campo.
- Apoyar en la creación del Comité de Investigación del CITPSI.

Formación de recursos humanos.

La formación de recursos humanos a través de la docencia y la dirección de tesis en los tres niveles (Licenciatura, Maestría y Doctorado) promoviendo la transdisciplinariedad y respetando los proyectos individuales de acuerdo a la problemática a investigar en conjunción con el Núcleo Académico Básico (NAB) del CITPSI, para lo que es necesario abrirse a la recepción de nuevos PITC no psicólogos y con perfiles pertinentes a los temas de tesis de los estudiantes.

Los PITC del CITPSI tienen impacto prácticamente en los diversos tipos en la formación de recursos, desde la docencia, la tutoría, el servicio social, la dirección de tesis, la coordinación de estancias de investigación y la asesoría de prácticas profesionales.

Propósito general: Establecer estrategias y acciones para que los programas y las unidades de aprendizaje del Doctorado, la Maestría y la Licenciatura tengan como ejes transversales la transdisciplinariedad, la ética en la investigación y la responsabilidad social.

Propósitos específicos:

- Apoyar la re-estructurar del programa del Doctorado en Psicología.
- Garantizar la continuidad del Programa del Doctorado en Psicología en el PNPC del CONACYT y obtener el siguiente nivel de calidad mediante la consolidación de indicadores académicos del programa.
- Durante el proceso de revisión y actualización del programa de Doctorado fortalecerlo con el tema de la Transdisciplinariedad.
- Fortalecer el programa de Doctorado y llevarlo al siguiente nivel (consolidado).
- Alinear la nueva Maestría y al Doctorado como un programa de continuidad y con un NAB único.

- Impulsar el aval de las instancias colegiadas del nuevo programa educativo de Maestría en Psicología, con orientación en investigación, y su articulación e implementación como programa de continuidad con el Doctorado en Psicología.
- Someter a evaluación ante el PNPC-CONACYT el nuevo programa de Maestría en Psicología, con orientación en investigación para su inclusión como programa de calidad.
- Promover e implementar los seminarios permanentes en temáticas psicosociales relevantes en nuestros entornos (p.e. género, violencia, transdisciplinariedad).
- Promover la participación de la planta académica del CITPSI con actividades docentes en los programas de Licenciatura en Psicología y Maestría en Psicología en la Facultad de Psicología y otras sedes universitarias, además de mantener la oferta de actividades de dirección de tesis, tutorías en prácticas profesionales y servicio social.
- Promover al CITPSI como un escenario ideal para la recepción de estancias de investigación y posdoctoral de académicos de otras instituciones nacionales e internacionales que fortalezcan las actividades sustantivas del centro.
- Analizar de manera colegiada la pertinencia de aglutinar las LGAC del CITPSI.
- Continuar y fortalecer el programa de las Jornadas anuales de capacitación para los PITC.

Vinculación

Para lograr trascender como centro de lo regional a lo internacional, hace falta mucho trabajo de vinculación para lograr nuevos convenios de colaboración hacia dentro y hacia fuera del CITPSI y de la UAEM, esto nos permitirá la transferencia del conocimiento en ambos sentidos a nivel estatal, nacional e internacional.

Propósito general: Convertir el área de vinculación y transferencia del conocimiento en un área fuerte de trabajo que amplíe estratégicamente la cantidad de convenios con otras áreas, instituciones y organizaciones para diversificar las fuentes de financiamiento de nuestros proyectos de investigación y la movilidad de estudiantes y PITC.

Propósitos específicos:

- Impulsar la Transferencia del Conocimiento como un área estratégica de funcionamiento mediante el acercamiento de los PITC del centro a agentes estratégicos del sector público y privado, para articular la investigación desarrollada en el CITPSI con las necesidades de atención a problemáticas psicosociales en los diversos sectores.
- Coadyuvar en el fortalecimiento de proyectos específicos de vinculación como el Programa Integral de Altas Capacidades, el Observatorio de Factores Psicosociales, la Unidad de Evaluación Educativa, el Laboratorio de Salud Mental Perinatal y los que surjan coordinados por los PITC, para promover convertirse en referente estatal y nacional en estos temas.
- Abrir nuestro Seminario Permanente de Epistemología de la Transdisciplinariedad a la comunidad de la UAEM.
- Generar un seminario permanente en el CITPSI para atender el tema de género y violencia.
- Promover que los Coloquios del Doctorado se organicen con otras universidades

(públicas y privadas) de forma itinerante.

- Incrementar el establecimiento de los vínculos con las esferas de la salud del municipio y del estado.
- Diversificar las opciones de Educación Continua del CITPSI para atender las necesidades de actualización profesional en el campo de la Psicología y Ciencias Humanas.
- Promover la participación de la planta académica en la oferta de Educación Continua del centro (Cursos, Diplomados, Especialidad) para diversificar las opciones académicas.
- Establecer Convenios de colaboración con otras Unidades Académicas de la UAEM (Dependencia de Educación Superior [DES] Ciencias Humanas y del Comportamiento y otras DES).
- Fomentar la colaboración con organizaciones, instituciones de investigación, unidades de investigación para la realización de proyectos conjuntos.
- Establecimiento de una red interinstitucional mediante los vínculos de colaboración de la planta académica con otras instituciones para promover la movilidad de estudiantes y profesores.
- Establecer estrategias y acciones para diversificar nuestras fuentes de financiamiento para la investigación.
- Refrendar los convenios generales y específicos con otras universidades nacionales y extranjeras para los proyectos interinstitucionales.
- Firmar nuevos convenios de colaboración con otras organizaciones, instituciones de investigación, unidades de investigación para generar proyectos conjuntos.
- Promover la vinculación con la DES de Salud y Ciencias del Comportamiento.

Extensión.

El tema de la extensión universitaria permite estar en contacto directo con el contexto social para generar investigaciones, conocimientos y servicios pertinentes que respondan a las necesidades reales de la ciudadanía, grupos y sectores productivos y sociales en la región y en el país.

Propósito general: Mejorar los procesos académico - administrativos que faciliten la participación de la comunidad del CITPSI en las acciones de extensión con los sectores productivo y social.

Propósitos específicos:

- Fortalecer la Clínica de Servicios Psicológicos del CITPSI mediante la mejora tanto en infraestructura física, material como de recursos humanos con personal habilitado para coordinar y brindar los servicios psicológicos con alto nivel de calidad. Asimismo, promover que los servicios brindados se articulen a las líneas de investigación de la planta académica, para continuar apoyando a la población socialmente desfavorecida por medio de técnicas y métodos de intervención psicológica para solución de crisis, conflictos, disminuyendo del sufrimiento afectivo y el estrés, así como implementar intervenciones en crisis para situaciones de desastre, ecológicas, etc.
- Diversificar los servicios brindados a la población, y promover servicios como asesorías y consultorías profesionales.
- Generar acciones de divulgación de las actividades del CITPSI.
- Brindar servicios de educación continua y permanente que respondan a los sectores productivo y social.
- Fortalecer la difusión y divulgación de las investigaciones del CITPSI así como la extensión de sus servicios a la comunidad en la región.



- Que cada PITC, CA y LGAC proponga una actividad de educación continua (Curso, Diplomado, Especialidad) por año para autogenerar recursos económicos para el CITPSI.
- Continuar con el proyecto de Cine-club.

Gestión administrativa.

La eficacia y eficiencia de la gestión administrativa se evalúa en función de logros previos en una institución, de tal manera que si su desarrollo y crecimiento van en aumento, eso indica que hay condiciones internas para posicionarla en un nivel cada vez mayor.

Propósito general: Implementar un modelo de gestión administrativa eficiente a través de la planeación estratégica derivada de acuerdos consensados para el logro de los objetivos institucionales.

Propósitos específicos:

- Implementar un programa de salud y bienestar para los trabajadores.
- Promover el trabajo colegiado para diseñar el Plan de Desarrollo del CITPSI con proyección de 5 a 10 años.
- Promover la eficiencia y eficacia administrativa del CITPSI.
- Analizar las funciones administrativas del personal en relación con el organigrama y los perfiles depuesto.
- Gestionar para la inversión de fondos para mejorar la infraestructura, los recursos humanos y materiales de la Clínica del CITPSI en las diferentes áreas, profesionalizar al personal que brinda los servicios psicológicos, dado que es una fuente permanente de recursos para el Centro.
- Gestión de fondos públicos con el apoyo de las autoridades universitarias para la construcción de nuevos espacios académicos y de extensión para la mejora de las actividades del centro (en reposición del proyecto de infraestructura suspendido en Chamilpa).
- Gestionar para que el CONACYT nos concesione la plataforma *Blue Jeans* para las videoconferencias desde el CITPSI y para los comités tutorales con integrantes fuera del estado o del país.

- Generar las condiciones para la firma nuevos convenios con otras instituciones.
- Brindar las facilidades administrativas para que los investigadores alcancen sus metas (indicadores).
- Proponer estrategias para promover el ahorro de recursos económicos en el CITPSI.
- Establecer un programa de reinversión para que parte de los recursos autogenerados con los cursos en el CITPSI sean para reparaciones del mobiliario en los diferentes espacios del centro.
- Mejorar la habitabilidad de los espacios físicos del centro (rampas, pasamanos, señalizaciones).
- Gestionar recursos para un nuevo equipo de cómputo y de oficina para el área de servicios clínicos.
- Generar las condiciones para que el personal administrativo pueda recibir actualización dentro y fuera del CITPSI.
- Gestionar para hacer la señalización de los diferentes edificios del centro.
- Gestionar para que el personal de intendencia cuente con herramientas e insumos necesarios.
- Generar estrategias para crear una nueva biblioteca para el CITPSI.
- Gestionar la alianza con otros centros nacionales como la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) para intercambio y estancia de movilidad de estudiantes y profesores.
- Destinar un espacio para estacionar bicicletas y motocicletas.
- Centro de cómputo: establecer conexiones de informática, contar con licencias de antivirus, promover el establecimiento de la red de comunicación.
- Promover la restauración de los espacios físicos.



Referencias.

Plan Institucional de Desarrollo. PIDE 2018 – 2023. Universidad Autónoma del Estado de Morelos. www.uaem.mx

Plan de Desarrollo del Centro de Investigación Transdisciplinar en Psicología (CITPSI, 2013). Universidad Autónoma del Estado de Morelos. www.uaem.mx

Proyecto para la creación del *Instituto de Estudios Cognitivos, Psicosociales y del Comportamiento*. (2017). Universidad Autónoma del Estado de Morelos. www.uaem.mx

UAEM (2010). Modelo Universitario. Órgano Informativo Universitario de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos “Adolfo Méndez Samará”.