

# SÍNTESIS INFORMATIVA

DIRECCIÓN DE INFORMACIÓN  
Ciudad Universitaria, 02 de febrero de 2018.

---



## **La UAEM en la prensa:**

Concluyó exitosamente la revisión de los contratos colectivos en la UAEM

## **Nacional:**

Estalla huelga en la Uabjo; buscan declararla inexistente

## La UAEM en la prensa:

### *Concluyó exitosamente la revisión de los contratos colectivos en la UAEM*

Con la aceptación del Sindicato de Trabajadores Administrativos de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (STAUAEEM) a la oferta del 3.4% de incremento salarial, retroactivo al 1 de enero concluye la revisión de los contratos colectivos de trabajo que cada año se realiza en la Universidad Autónoma del Estado de Morelos, luego de que antes que el STAUAEEM, el Sindicato Académico (SITAUAEEM) también acordó en su asamblea aprobar la oferta económica de la institución, del 3.4% de incremento al salario. La madrugada del jueves, la asamblea general del STAUAEEM determinó aceptar, además del incremento salarial, el 1% en el pago por revalorización de vida cara, el 1% en despensa y, en caso de no utilizar sus permisos económicos, la UAEM les incrementa el pago de un día más a los cuatro que ya tenían pactados. El rector Gustavo Urquiza expresó su reconocimiento a los secretarios generales del SITAUAEEM y del STAUAEEM, Mario Cortés Montes y Virginia Paz Morales, y a los integrantes de las comisiones revisoras “por su buena disposición para sacar adelante a nuestra institución, que es de las mejores del país, recordemos que con el sindicato académico se hizo la revisión salarial y con el sindicato administrativo la revisión salarial y contractual. El ofrecimiento para ambos casos fue de 3.4% de incremento al salario, retroactivo al 1 de enero”, dijo. Ayer los trabajadores administrativos sindicalizados tuvieron día de asueto debido a que su asamblea se prolongó hasta la madrugada y hoy reanudan actividades normales en la máxima casa de estudios. El SITAUAEEM aceptó la oferta de 3.4% de incremento salarial, el 0.5% de incremento en el pago por revalorización de vida cara –para llegar a un 20% en esta prestación que se había pactado en la negociación del año pasado–, y el 2% en material didáctico. El STAUAEEM aceptó el ofrecimiento de incremento salarial del 3.4%, el 1% por concepto de revalorización de zona de vida cara, 1% para despensa y un día más de permisos económicos, para sumar cinco al año.

### *Buscará UAEM regularizar adeudos con Infonavit, IMSS y SAT*

Por otra parte, la UAEM firmará un convenio con el Instituto del Fondo para la Vivienda de los Trabajadores (Infonavit) con el que resolverá la situación en la que varios trabajadores universitarios se encuentran por no estar al corriente en el pago de sus créditos. Gustavo Urquiza Beltrán, rector de la UAEM, informó que luego de concluir las negociaciones con los sindicatos y llegar a acuerdos que evitaron al huelga en la institución, el siguiente paso es regularizar los adeudos de la UAEM con el Infonavit, con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Sistema de Administración Tributaria (SAT) por concepto del Impuesto Sobre la Renta (ISR). “Se ha recibido buen apoyo por parte del gobierno del estado para la firma de convenios con estas instituciones, la próxima semana tendremos un evento con el director del Infonavit y el gobernador, para la firma de un convenio que nos permita regularizar nuestra situación y, posteriormente, quitando estos adeudos, vamos a seguir con las gestiones ante la Secretaría de Educación Pública”, dijo Gustavo Urquiza. Destacó la buena voluntad por parte del SITAUAEEM y el STAUAEEM para resolver los emplazamientos a huelga. “Eso es una buena señal de la unión que existe entre los trabajadores universitarios en beneficio de los estudiantes”, dijo. El rector explicó que al igual que otras universidades públicas del país, la situación financiera de la UAEM es complicada, sin embargo, “se tomaron buenos acuerdos, no fue fácil pero los sindicatos mostraron disposición y responsabilidad para llegar a buenos acuerdos y juntos sacar adelante a la institución”. Por otra parte, Urquiza Beltrán informó que ambos sindicatos estarán trabajando de manera conjunta con la administración central para buscar el saneamiento financiero de la institución. “La idea es ir saneando las finanzas de la UAEM y que nos apoyen para las gestiones ante las dependencias estatales y federales”.

### **La Unión de Morelos**, p.9, (Salvador Rivera).

### *Trabajarán sindicatos en unidad con Rectoría*

Posteriormente a que el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la UAEM (STAUAEEM) determinara su emplazamiento a huelga la madrugada de este jueves, al aceptar un aumento de 3.4 por ciento directo al salario, ambas organizaciones sindicales de académicos y administrativos acordaron trabajar en conjunto con la rectoría para sacar adelante el tema del rescate financiero. Después de una negociación muy larga con el STAUAEEM, alrededor de las 2:00 horas de ayer se firmó la minuta de acuerdo con la que se garantiza el incremento salarial de 3.4 por ciento, así como uno por ciento en la zona de vida cara, en tanto que las violaciones al contrato colectivo se irán subsanando paulatinamente. La secretaria general del STAUAEEM, Virginia Paz Morales, afirmó que hubo apertura del rector, para atender las demandas de los administrativos, sobre todo, porque son los que menos ganan y demandan de mayor apoyo económico. Cuando se concretaron estos acuerdos, en ese momento los representantes jurídicos se trasladaron a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje para firmar las minutas de trabajo correspondientes. Reconoce Rector apertura de sindicatos: El rector de la UAEM, Gustavo Urquiza Beltrán, reconoció la apertura de los sindicatos de Trabajadores Académicos y Administrativos para evitar una huelga en la institución, mientras anunciaba que para subsanar los problemas financieros pendientes, en breve, firmará convenios de colaboración con los delegados del IMSS e Infonavit, con el fin de regularizar los adeudos que se tienen desde hace varios meses.

### **El Sol de Cuernavaca**, (Mónica González),

<https://www.elsoldecuernavaca.com.mx/local/trabajaran-sindicatos-en-unidad-con-rectoria>

### *Conjuran huelga en la UAEM*

Ante la falta de dinero por la grave situación financiera por que ha venido atravesando la Universidad Autónoma del Estado de Morelos, se tuvieron que intensificar el diálogo, los acuerdos, buena voluntad y la responsabilidad para evitar la huelga que había sido anunciada para el día de ayer por los sindicatos Académico y Administrativo, informó el rector de la UAEM, Gustavo Urquiza Beltrán. Las negociaciones se intensificaron durante varias horas de este miércoles y no fue sino hasta la madrugada del jueves cuando se logró el desistimiento del Sindicato Administrativo al aceptar la oferta que se le hizo que fue del 3.4 por ciento de incremento salarial, la misma situación que se registró con el sindicato Académico. En ese sentido, el rector de la máxima casa de estudios, Gustavo Urquiza Beltrán, hizo un reconocimiento a los dirigentes sindicales: Virginia Paz Morales y Mario Cortés Montes, del STAUAEEM y SITAUAEM, respectivamente así como de todos sus agremiados por la buena voluntad que mostraron en todo momento para resolver los emplazamientos a huelga que tenían para este primero de febrero. En ese sentido, y pese a la crisis financiera que se intensificó durante el año pasado por las deudas heredadas y la falta de recursos, Urquiza Beltrán, reiteró que la decisión de los dos sindicatos es una buena señal de la unión que existe entre los trabajadores universitarios en beneficio de los estudiantes porque le dan la estabilidad que tanto requiere en estos momentos la UAEM. Reconoció que la situación actual en cuanto a la situación económica no complicada porque está en las mismas condiciones que otras universidades públicas de la república mexicana, pese a ello, reconoció que se están dando pasos muy importante como el haber impedido que se colocaran las banderas rojinegras en razón de los buenos acuerdos que pese a que no fue fácil al final se lograron alcanzar en gran medida, por la disposición y responsabilidad que tuvieron los dirigentes sindicales y su gente para llegar a buenos acuerdos. Cabe mencionar que el SITAUAEM decidió aceptar la oferta que se le hizo que fue del 3.4 por ciento de incremento salarial; el 0.5 de incremento en el pago por revalorización de vida cara, para llegar a un 20 por ciento en esta prestación que se había pactado en la negociación del año pasado y el 2 por ciento en material didáctico. Mientras que el STAUAEEM de igual manera aceptó el ofrecimiento de incremento salarial del 3.4 por ciento, 1 por ciento por concepto de revalorización de zona de vida cara, 1 por ciento para despensa y 1 día más de permisos económicos para sumar 5 al año. Una vez alcanzados estos acuerdos, se anunció que entre los dos sindicatos junto con la administración central se estarán trabajando de manera conjunta para buscar el saneamiento financiero de la institución, “la idea es ir saneando las finanzas de la UAEM y que nos apoyen para las gestiones ante las dependencias estatales y federales”.

**El Regional del Sur**, p.6, (Gerardo Suárez),

<http://elregional.com.mx/Noticias/?id=97020>

**El Universal**, (Lizbeth Flores y Justino Miranda)

<http://www.eluniversal.com.mx/estados/estalla-huelga-en-la-uabjo-autoridad-incumplio-sindicato>

### *Otorga UAEM incremento salarial del 3.4 % a gremios*

La Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM), logro un acuerdo salarial con los gremios de académicos y administrativos universitarios, que implica un incremento salarial del 3.4%, en ambos casos, retroactivo al 1º de enero. Según dio a conocer el rector de la máxima casa de estudios, Gustavo Urquiza Beltrán, con el sindicato académico se hizo la revisión salarial y con el sindicato administrativo la revisión salarial y contractual, y el ofrecimiento para ambos casos fue de 3.4 por ciento de incremento al salario, retroactivo al 1º de enero”, dijo. Así, el Sindicato Independiente de Trabajadores Académicos (SITAUAEM) aceptó la oferta de 3.4 por ciento de incremento salarial; el 0.5 de incremento en el pago por revalorización de vida cara, para llegar a un 20 por ciento en esta prestación que se había pactado en la negociación del año pasado y el 2 por ciento en material didáctico. Mientras que el Sindicato de Trabajadores Administrativos (STAUAEEM) aceptó el ofrecimiento de incremento salarial del 3.4 por ciento, 1 por ciento por concepto de revalorización de zona de vida cara, 1 por ciento para despensa y 1 día más de permisos económicos para sumar cinco al año. Con ello, se conjuran las huelgas programadas para este primero de febrero, por ambos sindicatos. “Se tomaron buenos acuerdos, no fue fácil pero los sindicatos mostraron disposición y responsabilidad para llegar a buenos acuerdos y juntos sacar adelante a la institución”, detalló Urquiza Beltrán. Por otra parte, Urquiza Beltrán informó que ambos sindicatos estarán trabajando de manera conjunta con la administración central para buscar el saneamiento financiero de la institución, “la idea es ir saneando las finanzas de la UAEM y que nos apoyen para las gestiones ante las dependencias estatales y federales”.

**Morelos Habla**, (Morelos Habla),

<https://www.moreloshabla.com/morelos/otorga-uaem-incremento-salarial-del-3-4-a-gremios/>

### *Urgen a la UAEM quitar sueldazos*

Los sindicatos de la UAEM, el administrativo y académico, acordaron no irse a huelga tras aceptar la propuesta de incremento de salario; el rector reconoció la voluntad de los gremios, quienes piden que la administración central atienda las observaciones que hizo la SEP, como reducir su plantilla y los sueldos de altos funcionarios para continuar con negociaciones. La rectoría debe realizar una reestructuración que garantice la operatividad financiera, señaló el líder de los académicos, al sostener que la actual administración

conoce que la Federación le ha pedido recortar personal de confianza y altos sueldos. Esto luego de que el Sindicato de Trabajadores Administrativos (STAUAEEM) decidió aceptar las propuestas de la universidad, acordando el aumento de salario del 3.4 por ciento, retroactivo al primero de enero; 1 por ciento por rezonificación de "zona de vida cara"; 1 por ciento para despensa, y un día más de permiso económico para sumar 5 días al año. Para el Sindicato Independiente de Académicos (SITAUAEEM), igualmente se pactó el 3.4% de aumento al salario, retroactivo al 1 de enero; además del 0.5 por ciento por rezonificación, para lograr un total de 20 % en esta prestación; y un 2% en material didáctico.

**Diario de Morelos**, (Guillermo Tapia),

[https://www.diariodemorelos.com/noticias/edicionImpresa/Virtual/2018/02\\_Febrero/Edi\\_02-02-2018/Primera/docs/Primera\\_03.pdf](https://www.diariodemorelos.com/noticias/edicionImpresa/Virtual/2018/02_Febrero/Edi_02-02-2018/Primera/docs/Primera_03.pdf)

#### *Resuelven emplazamientos a huelga en la UAEM*

Gustavo Urquiza Beltrán, rector de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM) destacó la buena voluntad por parte del Sindicato Independiente de Trabajadores Académicos y del Sindicato de Trabajadores Administrativos (SITAUAEEM y STAUAEEM), para resolver los emplazamientos a huelga que tenían para este 1º de febrero, "eso es una buena señal de la unión que existe entre los trabajadores universitarios en beneficio de los estudiantes", dijo. El rector explicó que al igual que otras universidades públicas del país, la situación financiera de la UAEM es complicada, sin embargo, "se tomaron buenos acuerdos, no fue fácil pero los sindicatos mostraron disposición y responsabilidad para llegar a buenos acuerdos y juntos sacar adelante a la institución". Gustavo Urquiza expresó su reconocimiento a los secretarios generales del SITAUAEEM y del STAUAEEM, Mario Cortés Montes y Virginia Paz Morales, respectivamente, y a los integrantes de las comisiones revisoras, "por su buena disposición para sacar adelante a nuestra institución que es de las mejores del país, recordemos que con el sindicato académico se hizo la revisión salarial y con el sindicato administrativo la revisión salarial y contractual, el ofrecimiento para ambos casos fue de 3.4 por ciento de incremento al salario, retroactivo al 1º de enero", dijo. El SITAUAEEM aceptó la oferta de 3.4 por ciento de incremento salarial; el 0.5 de incremento en el pago por rezonificación de vida cara, para llegar a un 20 por ciento en esta prestación que se había pactado en la negociación del año pasado y el 2 por ciento en material didáctico. El STAUAEEM aceptó el ofrecimiento de incremento salarial del 3.4 por ciento, 1 por ciento por concepto de rezonificación de zona de vida cara, 1 por ciento para despensa y 1 día más de permisos económicos para sumar 5 al año. Por otra parte, Urquiza Beltrán informó que ambos sindicatos estarán trabajando de manera conjunta con la administración central para buscar el saneamiento financiero de la institución, "la idea es ir saneando las finanzas de la UAEM y que nos apoyen para las gestiones ante las dependencias estatales y federales". El rector destacó que el siguiente paso es regularizar los adeudos de la UAEM con el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT), con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Sistema de Administración Tributaria (SAT) por concepto del Impuesto Sobre la Renta (ISR). "Se ha recibido buen apoyo por parte del gobierno del estado para la firma de convenios con estas instituciones, la próxima semana tendremos un evento con el director del INFONAVIT y el gobernador, para la firma de un convenio que nos permita regularizar nuestra situación y posteriormente, quitando estos adeudos, vamos a seguir con las gestiones ante la Secretaría de Educación Pública (SEP)", dijo Gustavo Urquiza.

**Zona Centro Noticias**, (Sin firma),

<http://www.zonacentronoticias.com/2018/02/resuelven-emplazamientos-a-huelga-en-la-uaem/>

## **Nacional:**

#### *Estalla huelga en la Uabjo; buscan declararla inexistente*

El Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca (Steuabjo) inició en el primer minuto de este jueves una huelga en esa casa de estudios, después de no lograr acuerdos con la parte patronal, cuyas respuestas fueron consideradas insuficientes, informó el dirigente sindical Fernando López Cruz. El rector de la Uabjo, Eduardo Bautista Martínez, dio a conocer que se estudia iniciar un procedimiento para que la huelga sea declarada inexistente, pues el Steuabjo no se presentó para escuchar la última propuesta; además, informó del paro minutos antes de la medianoche del miércoles. Las propuestas de la rectoría en las pláticas conciliatorias ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje no cumplieron con las expectativas del sindicato, explicó López Cruz. Precisó que uno de los mayores diferendos fue la solicitud de aumento a la canasta básica, ya que la Uabjo ofreció un incremento de 20 pesos, cantidad rechazada porque no corresponde a los incrementos que han tenido diversos productos del consumo cotidiano. De acuerdo con Fernando López, hay más de 300 trabajadores que requieren basificación, la cual se solicitó en el pliego. La rectoría respondió que se entregarían 23 plazas a empleados eventuales, lo que no satisfizo a la asamblea de la gremial.

**La Jornada**, p.31, (Jorge A. Pérez Alfonso),

**Milenio**, (Óscar Rodríguez), [http://www.milenio.com/estados/steuabjo-huelga-universidad-oaxaca-uabjo-milenio-noticias\\_0\\_1114088694.html](http://www.milenio.com/estados/steuabjo-huelga-universidad-oaxaca-uabjo-milenio-noticias_0_1114088694.html)

**El Financiero**, (Alfonso Cruz),

<http://www.elfinanciero.com.mx/nacional/sindicato-estalla-huelga-en-la-universidad-benito-juarez-de-oaxaca.html>

*STEUAQ rechaza aumento salarial de 3%*

El Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad Autónoma de Querétaro (STEUAQ) rechazó la propuesta de 3 por ciento de aumento salarial recibida por la Máxima Casa de Estudios del estado. La secretaria general del STEUAQ, Laura Leyva Saavedra, informó que dicha propuesta es menor al tope salarial otorgado al Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad Nacional Autónoma de México (STEUNAM). Dicho tope salarial es de 3.4 por ciento, señaló la dirigente sindical, tras mencionar que incluso la propuesta de la Universidad es menor al aumento de la canasta básica.

**El Financiero**, (Alan Contreras),

<http://www.elfinanciero.com.mx/bajio/steuaq-rechaza-propuesta-de-aumento-salarial-de.html>

*Se ampara la UAEH para preservar su autonomía*

En su lucha por preservar su autonomía, la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH) obtuvo un amparo en sentencia definitiva en contra del decreto número 228 del Congreso local, que pretendía imponer un órgano de control interno en la institución educativa. El decreto que modifica la Ley Orgánica de la Universidad –declarado inconstitucional hace un par de días por el juzgado Primero de Distrito de la entidad–, le concedía al titular de este órgano no sólo facultades en materia financiera, sino incluso diseñar, preparar y procesar la información en funciones sustantivas y adjetivas de la universidad, incluyendo áreas administrativas y académicas. Adolfo Pontigo Loyola, rector de la UAEH, señaló que se llegará hasta las últimas consecuencias en la defensa de la autonomía universitaria, pues aún existe la posibilidad de que el Congreso apele la resolución judicial. Este intento por violentar la autonomía no es un hecho aislado; se han registrado otras tentativas similares en diversas entidades del país, que buscan imponer personas externas a la vida institucional de las universidades. En entrevista, el rector citó que de acuerdo con la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (Anuies) se han registrado intentos similares en nueve instituciones diferentes; en cuatro de ellas se quedó sólo en intentos, y en otras fueron aceptadas modificaciones relativas o iniciaron un juicio, pero no lo concluyeron.

**La Jornada**, p.36, (José Antonio Román).

*Se requiere una reforma en ciencia y tecnología con visión de 20 a 30 años*

La incorporación de una visión de largo plazo a una reforma de la ley en materia de ciencia y tecnología deberá estar acompañada necesariamente de más recursos y el impulso de una política de participación de la iniciativa privada, consideró el director general del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), Enrique Cabrero Mendoza. Informó que ya se trabaja en el proyecto de reforma al que se comprometió de manera reciente el presidente Enrique Peña Nieto e incluso que podría presentarse en este mismo periodo legislativo. Dijo que a diferencia de otras políticas públicas en el país, ésta rebasará la visión meramente sexenal, pues se pretende que tenga un horizonte de 20 a 30 años. Entrevistado en el marco del Seminario Explorando tecnologías de punta para el combate a la pobreza en México, el director del Conacyt confió en que dicha reforma sea aprobada antes de la próxima elección presidencial, y dedicar, de esta forma, a elaborar el plan 20-30 el resto del año. Hace apenas dos semanas, ante la comunidad científica del país, el primer mandatario se comprometió a modernizar la normatividad en materia de ciencia y tecnología, a través de una iniciativa de reforma a la ley, donde su principal característica es que sea una visión de largo plazo.

**La Jornada**, p.36, (José Antonio Román).

*Convoca Enrique Graue a buscar justicia sin permitir abusos de las autoridades*

El rector de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Enrique Graue Wiechers, convocó ayer a los universitarios a buscar juntos una justicia sin abuso de autoridad. Los universitarios, todos, tenemos mucho que hacer para asegurarnos que la justicia se imparta en forma equitativa, sin temores de la ciudadanía, y apegada a las normas necesarias que permitan una vida libre y dentro del marco de la ley. Así lo expresó el rector al clausurar los festejos por los 150 años de la inauguración de la Escuela Nacional Preparatoria (ENP), y reiteró el compromiso de la UNAM como un espacio libre, plural, diverso y comprometido con nuestra sociedad. “Los recientes sucesos por la indebida detención de un joven preparatoriano –afirmó Graue– han vuelto a levantar el espíritu universitario: ha sido gracias a la respuesta ciudadana y al interés que las autoridades pusieron, que Marco Antonio Sánchez pudo ser localizado.” Como hemos dicho reiteradamente “seguiremos de cerca el caso para propiciar su recuperación física integral y exigir el total esclarecimiento de los hechos.

**La Jornada**, p.36, (De la Redacción),

**Milenio**, (Redacción), [http://www.milenio.com/region/enrique\\_graue-justicia-abuso\\_de\\_autoridad-rector-unam-universitarios-marco-milenio\\_0\\_1114688551.html](http://www.milenio.com/region/enrique_graue-justicia-abuso_de_autoridad-rector-unam-universitarios-marco-milenio_0_1114688551.html)

**La Crónica de Hoy**, (Ana Espinoza Rosete), <http://www.cronica.com.mx/notas/2018/1063431.html>

**El Universal**, (Teresa Moreno)

<http://www.eluniversal.com.mx/nacion/sociedad/graue-pide-universitarios-buscar-justicia-sin-abuso-de-autoridad>

*Pide Mancera a UNAM integrarse a mesas sobre protocolos policiales*

Al rechazar que su administración criminalice a los jóvenes, el mandatario capitalino, Miguel Ángel Mancera, pidió al rector de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Enrique Graue Wiechers, que esta casa de estudios se integre a las mesas de análisis de los protocolos de atención de la policía que realiza de manera permanente el Gobierno de la Ciudad de México. Me parece que será importante la participación de todos; es decir, en el día a día las actuaciones son así, de momento a momento y conforme a la petición, en algunos casos, de las víctimas o conforme a la flagrancia donde se descubra un hecho, respondió al preguntarle sobre la exigencia del Consejo Universitario de esclarecer los hechos de la detención por policías capitalinos del estudiante de la Preparatoria 8 Miguel E. Schulz, Marco Antonio Sánchez Flores, y cambiar los protocolos de atención.

**La Jornada**, p.32, (Gabriela Romero),

<http://www.jornada.unam.mx/2018/02/02/capital/032n1cap>

*Alumnos de Prepa 5 realizan paro de cinco horas*

Alumnos de la Preparatoria 5 de la UNAM, en Coyoacán, tomaron el plantel y se declararon en huelga —de las 6:00 a las 11:00 horas, pues aseguraron que en este campus han presentado casos similares a los de Marco Antonio. Además exigieron una pronta respuesta y justicia para el joven estudiante de la Preparatoria 8. Los alumnos, algunos de ellos encapuchados, colocaron banderas rojinegras y cartulinas en donde manifestaron su solidaridad con el joven de 17 años. Por la mañana los estudiantes del plantel ubicado en Calzada del Hueso bloquearon la avenida, esto a fin de evitar el acceso de automóviles y transporte público a la zona. Para dar inicio con su manifestación, los quejosos colocaron una lona en la puerta principal en donde se podía leer “Aquí pasa lo mismo que en la prepa 8, también hay compañeros desaparecidos”.

**La Crónica de Hoy**, (Ana Espinosa Rosete), <http://www.cronica.com.mx/notas/2018/1063248.html>

*Las TIC, con importante papel para desarrollo de la investigación*

Miguel Ángel Peña Azpiri, jefe de Proyectos Especiales de la Dirección General de Cómputo y Tecnologías de la Información y Comunicaciones, de la UAP, dio a conocer que las TIC se crearon en áreas de investigación tanto académica, como industrial y bélica; grandes desarrollos, como el Internet y el GPS, fueron posibles gracias al Departamento de Defensa de los Estados Unidos de América. Por esta razón es imposible imaginar a la investigación científica sin las TIC, por un concepto sencillo: colaboración. La información científica mundial -artículos, libros, tesis, reportes- está a la mano de cualquier equipo de trabajo, a través de las redes de cómputo, incluso hay redes como el Internet 2, CA\*net3, CUDI y otras que se usan exclusivamente con fines de investigación y colaboración científica, y que cuentan con numerosos grupos de investigación que comparten experiencias, conocimientos y hasta infraestructura para acelerar resultados. “Para nosotros, en la UAP, las TIC son esenciales en los avances que hemos realizado. Los trabajos con el CERN en Suiza, el observatorio HAWC en la Sierra Negra de Puebla y el mismo Laboratorio Nacional de Supercómputo del Sureste de México utilizan las TIC para colaborar en segundos con científicos y laboratorios de todo el mundo”.

**Milenio**, (Milenio Digital), [http://www.milenio.com/tecnologia/TIC-importante-papel-desarrollo-investigacion-Puebla-Milenio-noticia\\_0\\_1114088934.html](http://www.milenio.com/tecnologia/TIC-importante-papel-desarrollo-investigacion-Puebla-Milenio-noticia_0_1114088934.html)

*UTT entrega títulos y cédula profesional de TSU e ingeniería*

La Universidad Tecnológica de Tehuacán (UTT), concluyó el trámite de 818 Títulos con Cédula Profesional en atención a la comunidad escolar de la región, que recibirá los documentos que acreditan su formación académica. La rectora de la institución, Verónica Sobrado Rodríguez, informó que la entrega de documentos consiste en un total de 664 egresadas y egresados del nivel Técnico Superior Universitario (TSU) y 154 de Ingeniería, misma que se llevará a cabo este viernes 2 de febrero a partir de las 10 de la mañana y hasta las 6 de la tarde, en diferentes bloques. Profesionistas de los 7 Programas Educativos de la UTT se benefician con la obtención de títulos y cédulas que corresponden a 392 de la Generación 2013-2015; 290 de la Generación 2012-2014; 122 de la Generación 2011-2013; 11 de la Generación 2010-2012 y finalmente 3 de la Generación 2009-2011.

**Milenio**, (Milenio Digital), [http://www.milenio.com/puebla/utt-entrega-cedulas-titulos-tehuacan-noticias-milenio\\_0\\_1114089072.html](http://www.milenio.com/puebla/utt-entrega-cedulas-titulos-tehuacan-noticias-milenio_0_1114089072.html)

*Sobrepeso incrementa 30% muerte temprana: UNAM*

Por cada 15 kilos de peso extra que tiene una persona, el riesgo de muerte temprana se incrementa 30%, lo que representa un costo social significativo a nivel familiar y de gobierno, advirtió la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Ahora mismo el 30% de los niños mexicanos padece sobrepeso u obesidad. Lo

más grave es que de acuerdo con la jefa de la Unidad de Educación Continua y Desarrollo Académico de la Facultad de Estudios Superiores Zaragoza de la UNAM, Marissa Vivaldo Martínez, los estudios de prospectiva señalan que el 80% de esa población se mantendrá con esos padecimientos por el resto de su vida. La especialista planteó que la obesidad es el mayor reto de salud pública del país, pues se asocia con las principales enfermedades crónicas no transmisibles como la diabetes y la hipertensión arterial.

**Excélsior**, (Laura Toribio),  
<http://www.excelsior.com.mx/nacional/2018/01/31/1217292>

#### *Alista Ssa a pasantes de medicina para prevenir enfermedades*

A partir de febrero de este año, la Secretaría de Salud pondrá en marcha en las 32 entidades federativas, un nuevo modelo de servicio social enfocado en la prevención de enfermedades, en el cual participarán tres mil 500 pasantes de medicina de 115 instituciones de educación superior, anunció el Secretario de Salud, José Narro Robles. Al participar en la inauguración de la Primera Semana de Integración al Servicio Social de la Universidad Anáhuac, detalló que el nuevo plan de trabajo de servicio social comunitario propicia un mayor contacto del futuro médico con las necesidades reales de la población. El objetivo, añadió, es detectar a las personas en riesgo de padecer diabetes, cambiar su estilo de vida, evitar las graves complicaciones como la insuficiencia renal o la ceguera por retinopatía diabética. El antecedente de este esquema de servicio social comunitario fue un piloto que se llevó a cabo en Tlaxcala, con el apoyo de la UNAM, con 42 pasantes de medicina.

**Excélsior**, (Redacción),  
<http://www.excelsior.com.mx/nacional/2018/01/30/1216955>

#### *Mueren 8 millones al año por contaminación ambiental*

En el mundo, 92 por ciento de la población respira una mala calidad del aire, en consecuencia, ocho millones de personas mueren al año, aseguró la académica de la UNAM, Ana Rosa Moreno Sánchez. La integrante del Departamento de Salud Pública de la Facultad de Medicina señaló que, según cifras del Instituto Nacional de Salud Pública, en México 21 mil personas mueren al año por esa causa. Entre los agentes contaminantes del ambiente destacan las partículas suspendidas —sólidas, líquidas, polvo, cenizas, hollín, metálicas, cemento o polen y que miden PM10 y PM2.5—, ozono, dióxido de nitrógeno, dióxido de azufre y el monóxido de carbono. Señaló que el cáncer pulmonar, afecciones cerebrovasculares y degenerativas como la diabetes mellitus, el mal de Alzheimer y el autismo, se han identificado como enfermedades relacionadas con la exposición a contaminantes ambientales. Existe una estrecha relación cuantitativa entre la exposición a altas concentraciones de pequeñas partículas (PM10 y PM2.5) y el aumento de la mortalidad, así como morbilidad diaria y a largo plazo.

**Milenio**, (Notimex), [http://www.milenio.com/salud/contaminacion-muertes-ano-anales-calidad-aire-oms-enfermedades\\_0\\_1114088783.html](http://www.milenio.com/salud/contaminacion-muertes-ano-anales-calidad-aire-oms-enfermedades_0_1114088783.html)

**La Crónica de Hoy**, (Notimex), <http://www.cronica.com.mx/notas/2018/1063308.html>

#### *Consumir extracto de nopal activa los receptores celulares de insulina: Cinvestav*

Una investigación realizada en el Departamanto de Farmacobiología del Centro de Investigación y Estudios Avanzados (Cinvestav) demostró en ratas que el consumo de extracto de nopal estimula a los receptores celulares que capturan insulina, que es la hormona necesaria para que las moléculas con energía contenida en los azúcares ingresen al cuerpo. El estudio, cuyo autor es Patrick Mailloux Salinas, investigador del Departamento de Farmacobiología del Cinvestav Sede Sur, refuerza los datos sobre uso del nopal como tratamiento para personas con diabetes, pues anteriormente se conocía que este producto ayuda a concentrar y desechar exceso de azúcar en la sangre. Para saber cómo actúa el extracto de nopal a nivel celular, el estudio aplicó técnicas de histología con lo que pudieron observar la microarquitectura de diferentes órganos, principalmente del páncreas que produce la hormona de la insulina y notaron que los islotes pancreáticos, donde se encuentran las células productoras de insulina, disminuyeron de tamaño con el tratamiento de extracto de nopal.

**La Crónica de Hoy**, (Antimio Cruz), <http://www.cronica.com.mx/notas/2018/1063396.html>

#### *Alzheimer: entre la vejez y la memoria perdida*

El drama personal y social de la enfermedad de Alzheimer está ligado irremisiblemente al laberinto sin salida de la memoria perdida. “Al igual que los tejidos, el cerebro envejece. Llega un momento en que las células cerebrales o neuronas no se regeneran totalmente y aparece esta enfermedad que no tiene cura”, explica Rosalinda Guevara Guzmán, coordinadora del Laboratorio Sensorial del Departamento de Fisiología de la Facultad de Medicina de la UNAM. Descrita en 1907 por el médico alemán Alois Alzheimer, luego de que descubrió placas amiloides o neuríticas en el cerebro de una mujer que en vida había padecido una extraña demencia, esta enfermedad se presenta generalmente alrededor de los 65 años de edad. “Hasta la fecha no se conoce su origen, aunque entre 5% y 10% de los casos pudieran deberse a un problema genético. Algunos estudios en México han planteado que si los dos progenitores tuvieron antecedentes de esta enfermedad, las

posibilidades de que las generaciones futuras la padezcan se incrementan. Sin embargo, no hay resultados concluyentes al respecto”, dice la investigadora.

**El Universal**, (Rafael López)

<http://www.eluniversal.com.mx/ciencia-y-salud/salud/alzheimer-entre-la-vejez-y-la-memoria-perdida>

#### *Mexicanos desarrollan impresora 3D capaz de generar alimentos comestibles*

Científicos mexicanos están desarrollando una impresora 3D que mediante un proceso de manufactura aditiva tiene la capacidad de crear alimentos comestibles e incluso beneficiosos para la salud, informó hoy el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt). Esta tecnología tiene la capacidad de preparar alimentos blandos y con formas que facilitan su deglución, además de estar adicionados con bacterias probióticas que ayudan a equilibrar la salud intestinal, indicó la investigadora Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de Jalisco (Ciatej) Zaira Yunuen. Además, la impresión de alimentos representa una alternativa para individuos que no pueden masticar alimentos más duros de lo normal. Para obtener un alimento generado de manera artificial primero se accede a un software que modela la gura que se quiere imprimir y, posteriormente, la impresora se encarga de ir acomodando el material comestible en capas, dotando a la gura de un aspecto tridimensional.

**El Universal**, (EFE)

<http://www.eluniversal.com.mx/ciencia-y-salud/ciencia/mexicanos-desarrollan-impresora-3d-capaz-de-generar-alimentos-comestibles>

#### *Presiden ceremonia de entrega-recepción en la UAT*

En su primera actividad al frente de la Universidad Autónoma de Tamaulipas (UAT), José Andrés Suárez Fernández, presidió con Enrique C. Etienne Pérez del Río la firma del acta de entrega-recepción con motivo del cambio de la administración rectoral de la institución. En un comunicado se informó que la ceremonia celebrada en la mañana de este martes, 2 de enero, en Ciudad Victoria, representa un acto inédito en la UAT, destacando la formalización, disposición y compromiso de las administraciones entrante y saliente en torno a la transparencia y rendición de cuentas. “Por primera ocasión se hace una entrega recepción de la universidad en un cambio rectoral, donde se trabajó durante varias semanas para documentar debidamente todos los activos de la universidad, su organigrama, sus bienes, su patrimonio”, comentó Suárez Fernández en entrevista.

**El Universal**, (Julio Manuel L. Guzmán)

<http://www.eluniversal.com.mx/estados/presiden-ceremonia-de-entrega-recepcion-en-la-uat>

#### *Electroquímica para detección oportuna del virus del papiloma humano*

En el Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico en Electroquímica (Cideteq), científicos desarrollan una metodología para la detección oportuna de proteínas oncogénicas del virus del papiloma humano (VPH) en el cuello del útero —o cervix— en un trabajo conjunto con la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ) y el apoyo del Hospital de Especialidades del Niño y la Mujer "Dr. Felipe Núñez Lara" de Querétaro. En entrevista con la Agencia Informativa Conacyt, el investigador titular C a cargo del proyecto, adscrito a la Subdirección de Electroquímica, Materiales y Sensores del Cideteq, doctor Juan Manríquez Rocha, detalló que este proyecto inició en 2011 con el apoyo de la doctora Erika Bustos Bustos, tras una reunión efectuada con los investigadores de la Facultad de Medicina de la UAQ, Guadalupe Zaldívar Lelo de Larrea, Carlos Francisco Sosa Ferreyra y León Sánchez Fernández, que derivó en un convenio de trabajo interinstitucional para desarrollar un proyecto de investigación enfocado en el diagnóstico del cáncer cervicouterino.

**Cadena Sur Multimedia**, (Redacción),

<http://cadenasurmultimedios.mx/site/electroquimica-para-deteccion-oportuna-del-virus-del-papiloma-humano/>