

SÍNTESIS INFORMATIVA

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN UNIVERSITARIA

Ciudad Universitaria, 30 de enero de 2026.



La UAEM en la prensa:

Ofrece UAEM 7 nuevas carreras y apuesta por cobertura regional

Estatat:

Normalistas de Amilcingo tomaron el IEBEM

Nacional:

Acuerdan UNAM y académicos aumento salarial de 4 por ciento

Internacional:

Encuentran microplásticos en un tercio de los peces estudiados en costas de islas remotas del Pacífico

La UAEM en la prensa:

Ofrece UAEM 7 nuevas carreras y apuesta por cobertura regional

La Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM) informó que en el nuevo ciclo escolar se ofrecerán siete nuevas carreras y que se alentará la oferta educativa regional. Así quedó establecido durante la presentación oficial de las convocatorias de nuevo ingreso para los niveles medio superior y superior del ciclo escolar 2026-2027 en la Biblioteca Galería "Miguel Salinas". El evento fue encabezado por la rectora Viridiana Aydeé León Hernández, junto con secretarios, directores y directoras de unidades académicas, quienes subrayaron que el proceso de admisión está auditado bajo normas de calidad internacional y cuenta con el respaldo del Centro Nacional de Evaluación (Ceneval) para la aplicación y evaluación de los exámenes. Asimismo, se destacó la relevancia regional de la institución, dado que 30 por ciento de su matrícula proviene de estados vecinos como Guerrero, Puebla y el estado de México. Dulce María Arias Ataide, directora general de Servicios Escolares, detalló que este año se han homologado los procesos de ambos niveles educativos, es decir, que aspirantes a preparatorias, licenciaturas e ingenierías, tienen el mismo periodo de pago y registro de preficha, el cual inicia el 28 de enero y concluye el 13 de abril, seguido por el canje virtual de fichas del 27 al 30 de abril, además, se habilitará un centro de atención telefónica gratuito para asistir en el proceso de canje de ficha definitiva, correcciones y/o cambios de información. Para el nivel superior el examen será el 6 de junio, con publicación de resultados el 27 de junio. En cuanto al nivel medio superior, el examen será el 13 de junio y los resultados se publicarán el 5 de julio.

El Regional del Sur, p.11, (Redacción),

<https://elregional.com.mx/ofrece-uaem-7-nuevas-carreras-y-apuesta-por-cobertura-regional>

Impulsa UAEM la cultura de paz entre su comunidad

La promoción de una cultura de paz dentro de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM) representa un eje fundamental para fortalecer la convivencia, respeto y no violencia en los espacios académicos, administrativos y estudiantiles, dijo Fernando Mendoza Vergara, jefe del Departamento de Capacitación de la Unidad de Género, Igualdad y No Discriminación (UNIG). A propósito del Día Mundial de la No Violencia y la Paz que se conmemora este 29 de enero, Fernando Mendoza subrayó que educar para la paz desde las instituciones de educación superior es una necesidad compartida por todas las universidades del país, al tratarse de espacios donde se forman profesionistas y ciudadanos con responsabilidad social. Mendoza Vergara explicó que la UAEM participa activamente en la generación de estrategias y herramientas orientadas a disminuir y erradicar las violencias dentro de los espacios universitarios, a partir del desarrollo de habilidades que permitan transformar los conflictos mediante el diálogo y la convivencia pacífica. Señaló que, desde la UNIG, el trabajo del área de capacitación se enfoca en propiciar procesos formativos dirigidos a personal docente, administrativo, académico y estudiantil, con el objetivo de fortalecer relaciones basadas en el respeto, la igualdad y la dignidad humana.

La Crónica de Morelos, (Redacción),

<https://lacronicademorelos.com/impulsa-uaem-la-cultura-de-paz-entre-su-comunidad/>

Prioriza Procuraduría de los Derechos Académicos de la UAEM la prevención, capacitación y acceso digital

La Procuraduría de los Derechos Académicos (PDA) de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM), impulsa un plan de trabajo centrado en la prevención de conflictos académicos, la capacitación docente y estudiantil, así como en el fortalecimiento del acceso a mecanismos de asesoría y atención mediante herramientas digitales. Araceli Álvarez Castro, titular de la PDA, explicó que el proyecto que presentó y por el cual fue electa el 12 de diciembre de 2025, durante sesión ordinaria del Consejo Universitario, contempla acciones estructuradas a partir de indicadores trimestrales que permitan evaluar el cumplimiento de objetivos y ajustar estrategias conforme a los resultados obtenidos. Uno de los ejes principales del plan es el fortalecimiento de los acuerdos en el aula, entendidos como compromisos claros, éticos y responsables entre docentes y estudiantes, especialmente en temas de evaluación, planeación académica y trato digno. En este sentido, la PDA trabaja de manera coordinada con la Secretaría Académica, en talleres y procesos de capacitación dirigidos a personal docente de todas las unidades académicas.

La Crónica de Morelos, (Redacción),

<https://lacronicademorelos.com/prioriza-procuraduria-de-los-derechos-academicos-de-la-uaem-la-prevencion-capacitacion-y-acceso-digital/>

La Jornada Morelos, p.9, (Redacción),

<https://www.lajornadamorelos.mx/sociedad/uaem-busca-prevenir-conflictos-academicos-y-fortalecer-asesoria-y-atencion/>

Avances educativos en medio de la tormenta financiera; la rectora mantiene el rumbo hacia la excelencia

A pesar del persistente déficit estructural que aqueja a la Universidad Autónoma del Estado de Morelos -un problema histórico agravado por deudas millonarias con el IMSS, pensiones no cubiertas y presupuestos que apenas alcanzan a contrarrestar la inflación-, el boletín de presentación de las convocatorias de nuevo ingreso para el ciclo 2026-2027, transmite un mensaje de resiliencia y visión de futuro. Bajo el liderazgo de la rectora Viridiana Aydeé León Hernández, la UAEM logra avances concretos que demuestran que es posible remar contra la corriente sin sacrificar la calidad ni la cobertura educativa. Destacan particularmente la homologación de procesos de admisión entre bachillerato y nivel superior, lo que simplifica la logística para miles de aspirantes y reduce costos operativos. La auditoría internacional y el respaldo del Ceneval, que refuerzan la transparencia y confiabilidad del proceso selectivo. La incorporación de siete nuevas licenciaturas estratégicas -como Cinematografía y Producción Audiovisual, Ingeniería en Ciencias de Datos y Ciberseguridad, Visión Artificial y Robótica, o Ciencia Política e Innovación Social-, programas que responden a demandas del mercado laboral actual y se implementan aprovechando infraestructura y talento existente, sin requerir grandes inversiones adicionales. La garantía de cobertura universal en el nivel medio superior para quienes concluyan el proceso, reafirmando el compromiso social de la institución. El posicionamiento nacional: entre las diez mejores universidades del país, con casi 500 investigadores en el SNII y una matrícula que atrae al 30% de estudiantes de entidades vecinas, lo cual habla de su relevancia regional.

La Crónica de Morelos, (Editorial),

<https://lacronicademorelos.com/avances-educativos-en-medio-de-la-tormenta-financiera-la-rectora-mantiene-el-rumbo-hacia-la-excelencia/>

Convocatorias

Se publican las convocatorias de nuevo ingreso 2026-2027 del nivel superior y nivel medio superior de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM).

La Jornada Morelos, p.13 y 15.

Estatat:

Normalistas de Amilcingo tomaron el IEBEM

Estudiantes normalistas de Amilcingo llegaron al mediodía de ayer a las oficinas del Instituto de la Educación Básica del Estado de Morelos (IEBEM) en Cuernavaca y cerraron las puertas por varias horas en demanda de diálogo con el Ejecutivo estatal para la remoción de personal y la mejora en los servicios que presta la escuela Normal Rural Emiliano Zapata. Las normalistas demandaron una mesa de diálogo con la gobernadora Margarita González Saravia, y acusaron a las autoridades educativas de dar largas a las soluciones que se acordaron desde el año pasado para sus demandas. En septiembre del 2024, la gobernadora recibió a las normalistas en Palacio de Gobierno. En ese encuentro se acordó la mejora de instalaciones, presupuesto y formación académica. El gobierno estatal ha cumplido con los puntos, pero en el seguimiento a los acuerdos las normalistas incluyeron la demanda de destitución de los mandos administrativo y académico de la escuela. Frente a lo que llamaron una falta de respuesta de la autoridad a la ampliación de su pliego petitorio, determinaron trasladarse a “tomar” el IEBEM hasta que se instale una mesa en que se solucionen de inmediato todas sus demandas. La toma del IEBEM impidió la salida a cientos de trabajadores y ciudadanos que acudieron a las instalaciones para realizar trámites, lo que generó tensión entre las estudiantes y quienes buscaban salir para reincorporarse a sus actividades normales.

La Jornada Morelos, p.9, (La Jornada Morelos),

<https://www.lajornadamorelos.mx/sociedad/normalistas-de-amilcingo-tomaron-el-iebem/>

La Unión de Morelos, (Tlaulli Preciado),

<https://www.launion.com.mx/morelos/avances/noticias/288149-normalistas-de-amilcingo-toman-instalaciones-del-iebem.html>

Diario de Morelos, p.4, (Alfa Peñaloza).

El Sol de Cuernavaca, (Ingrit Salas),

<https://oem.com.mx/elsoldecuernavaca/local/estudiantes-de-amilcingo-toman-instalaciones-y-retienen-a-personal-del-iebem-en-cuernavaca-28063534>

Nacional:

Acuerdan UNAM y académicos aumento salarial de 4 por ciento

La Universidad Nacional Autónoma de México y la Asociación Autónoma del Personal Académico de esa casa de estudios (Aapaunam) acordaron un incremento de 4 por ciento directo al salario del primero de febrero de 2026 al 31 de enero de 2027. Asimismo, se dio respuesta a las demandas de su pliego adicional, informó la casa de estudios en un comunicado. El secretario administrativo de la UNAM, Tomás Humberto Rubio Pérez, y la secretaria General de la Aapaunam, Bertha Guadalupe Rodríguez Sámano, firmaron el acuerdo. También

acudieron Ismael Eslava Pérez, director general de personal; Fernando Rafael Castañeda Sabido, director general de Asuntos del Personal Académico, además de autoridades del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

La Jornada, p.11, (Redacción),

<https://www.jornada.com.mx/2026/01/30/politica/011n5pol>

Presenta la Secretaría de Ciencia guías éticas sobre el uso en México de la IA

La Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (Secihti) y la Agencia de Transformación Digital y Telecomunicaciones, presentaron los llamados Principios de Chapultepec, que establecen 10 orientaciones éticas sobre el uso en México de la inteligencia artificial (IA). Entre los principales ejes que deberán orientar el diálogo en la materia, destacó la titular de la Secihti, Rosaura Ruiz Gutiérrez, está que la IA “debe ampliar derechos, nunca reducirlos”, así como que toda decisión apoyada en esta nueva tecnología, “debe tener responsables humanos, sustentada en marcos institucionales claros”, pues los datos “son un bien público que debe cuidarse con responsabilidad”. Reunidos en el auditorio Jaime Torres Bodet del Museo de Antropología, Ruiz Gutiérrez, enfatizó que la IA “se gobierna mejor, cuando se decide en colectivo”, y advirtió que si una decisión “no puede explicarse, no debe automatizarse”. En el marco del foro La inteligencia artificial en la vida pública de México, Carlos Iván Moreno, director general de Educación Superior Universitaria e Intercultural de la Secretaría de Educación Pública (SEP), informó que en diciembre pasado concluyó la aplicación de una encuesta a estudiantes y docentes de universidades públicas y privadas en México, sobre cuál es el uso que le dan a la IA. Entre los principales hallazgos, está que 93 por ciento de estudiantes y 94 por ciento de profesores han usado alguna vez esta tecnología. De ellos, 14 y 15 por ciento, respectivamente, la emplea todos los días. Entre las principales actividades que realizan con la IA es que 77 por ciento de los jóvenes y 80 por ciento de sus maestros la usa para la producción de textos académicos, mientras que otro 10 por ciento de alumnos recurre a ella como apoyo emocional.

La Jornada, p.6, (Laura Poy Solano),

<https://www.jornada.com.mx/2026/01/30/ciencias/a06n2cie>

UAEH investiga efectos neuronales de fármaco usado para la epilepsia

Itzel Moreno Vite, profesora investigadora del Instituto de Ciencias de la Salud (ICSa) de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH), en conjunto con Braulio César Anguiano Salazar, Dulce Valeria García Ortiz y Jair Moisés Aquino Camarena, estudiantes de la licenciatura en Psicología, desarrollaron un estudio experimental para analizar efectos a largo plazo de dos variantes de valproato, un fármaco anticonvulsivante y estabilizador del ánimo, en el desarrollo corporal, hormonal y reproductivo de las mujeres. El proyecto nació con una mirada feminista y a partir de una inquietud muy clara: durante mucho tiempo, los estudios de medicamentos en personas o en animales se han realizado casi exclusivamente con varones, y sus resultados se han aplicado de forma general, sin tomar en cuenta las diferencias propias del género ni la falta de investigaciones enfocadas en personas con discapacidad. Por ello, el proyecto plantea lo contrario: analizar de manera específica los efectos de este fármaco, ampliamente utilizado para tratar la epilepsia y otros trastornos neurológicos como la bipolaridad, las manías agudas, el trastorno de déficit de atención e hiperactividad (TDAH), así como la migraña; no obstante, su consumo durante la gestación puede causar malformaciones y alteraciones en el desarrollo cerebral del feto. Con el apoyo del Comité Institucional Ético para el Cuidado y Uso de los Animales de Laboratorio (CICUAL) y la asesoría de la Dirección del Bioterio de la UAEH, el equipo de investigación exhortó a la comunidad científica a realizar más estudios enfocados en mujeres, personas con discapacidad y sectores históricamente vulnerados, alejándose de los sesgos que han prevalecido en el gremio durante décadas y que impiden una intervención integral.

La Crónica, (Alejandra Zamora Canales),

<https://www.cronica.com.mx/academia/2026/01/29/uaeh-investiga-efectos-neuronales-de-farmaco-usado-para-la-epilepsia/>

Entregan el Premio Matilde Montoya a tres científicas mexicanas

La Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (Secihti), la Secretaría de Salud y Neolpharma entregaron el Premio Mujeres en Ciencias Biológicas y de la Salud 2025: Matilde Montoya, a tres científicas por su trayectoria, trabajo científico e impacto social de sus aportaciones al bienestar y salud de la población. En una ceremonia presidida por la titular de la Secihti, Rosaura Ruiz Gutiérrez, la secretaria de las Mujeres, Citlalli Hernández Mora, el secretario de Salud, David Kershenobich Stalnikowitz y la presidenta de la Fundación Neolpharma, Luz Elena Gutiérrez de Velasco Romo, se entregó el premio y medalla a las doctoras: Hariz Islas Flores, profesora-investigadora de la Universidad Autónoma del Estado de México: premio en la Categoría A, Investigadora Nacional Nivel II. Gabriela Gutiérrez Salmeán, docente en la Escuela Militar de Graduados de Sanidad de la Universidad del Ejército y la Fuerza Aérea Mexicanas: premio en la Categoría B, Investigadora Nacional Nivel I. Jessica Liliana Vargas Neri, jefa del Departamento de Investigación Farmacoepidemiológica del Hospital Infantil de México “Federico Gómez”: premio en la Categoría C, Candidata a Investigadora Nacional. La secretaria Rosaura Ruiz dijo que el objetivo es apoyar y estimular, en este caso, a

jóvenes. El Premio Matilde Montoya se estableció por primera vez en la Ciudad de México, cuando la ahora presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, fungía como jefa de gobierno; y ahora, desde la Secihti, se impulsa su relevancia al escalarlo a todo el país.

La Crónica, (Redacción),

<https://www.cronica.com.mx/academia/2026/01/29/entrega-el-premio-matilde-a-tres-cientificas-mexicanas/>

Secihti: equipo jurídico se hará cargo del amparo del ex director del CIDE

La destitución del doctor José Antonio Romero Tellaache, como director general del Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE), fue “técnica y sustentada totalmente en la legalidad”, afirmó Rosaura Ruiz Gutiérrez, titular de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (Secihti). Tras concluir su participación en el Foro La Inteligencia Artificial en la Vida Pública de México, aseguró que el equipo jurídico de la dependencia federal a su cargo dará seguimiento al amparo interpuesto por Romero Tellaache contra su proceso de remoción. La funcionaria federal insistió en que la causa de la remoción del cargo ya se dio a conocer, por lo que aseguró que este proceso “ya concluyó, se tomó la decisión y el CIDE debe trabajar para recuperarse”, enfatizó. Luego de presentar los 10 principios para orientar la regulación ética de la Inteligencia Artificial en nuestro país, agregó que en el CIDE se van a seguir los procesos de cualquier cambio de dirección, como ocurre en cualquier Centro Público de Investigación”, lo que incluye la entrega de informes, aseguró.

La Jornada, p.13, (Laura Poy Solano),

<https://www.jornada.com.mx/2026/01/30/politica/013n2pol>

Internacional:

Encuentran microplásticos en un tercio de los peces estudiados en costas de islas remotas del Pacífico

La contaminación por microplásticos en entornos marinos es un problema global que afecta a los ecosistemas y la salud humana. A pesar de su lejanía, los Países y Territorios Insulares del Pacífico (PICT, por sus siglas en inglés) pueden ser particularmente vulnerables a la contaminación por microplásticos debido a la rápida urbanización y a los limitados sistemas de gestión de residuos y agua. Muchas comunidades costeras dependen del pescado para su nutrición, sustento y cultura, por lo que podrían verse afectadas por el consumo de alimentos contaminados. Sin embargo, se ha investigado poco sobre la contaminación por microplásticos en el pescado consumido en los PICT. Para abordar esta brecha de conocimiento, los investigadores evaluaron la prevalencia de microplásticos en 878 peces costeros de 138 especies capturados por comunidades pesqueras alrededor de Fiji, Tonga, Tuvalu y Vanuatu, utilizando datos publicados del Global Information Biodiversity Facility. Alrededor de un tercio de los peces contenían al menos una partícula de microplástico, pero las tasas de contaminación variaban entre islas. En Fiji, casi el 75% de los peces contenían microplásticos, significativamente más alto que el promedio mundial del 49%. Sin embargo, si bien la frecuencia de ocurrencia de microplásticos fue alta, la cantidad de plástico encontrada en cada pez fue muy baja. En contraste, solo el 5% de los peces capturados en Vanuatu estaban contaminados con microplásticos. Aunque cada isla alberga diferentes comunidades de peces, dos especies estaban presentes en la captura de los cuatro países: el emperador de huella digital (*Lethrinus harak*) y el pez cabra de guiones y puntos (*Parupeneus barberinus*), y ambos mostraron niveles más altos de contaminación por microplásticos en Fiji que en otras islas.

La Crónica, (Redacción),

<https://www.cronica.com.mx/academia/2026/01/29/encuentran-microplasticos-en-un-tercio-de-los-peces-estudiados-en-costas-de-islas-remotas-del-pacifico/>

Percibir la IA como un “asesino de empleos” influye negativamente en torno a la democracia

La inteligencia artificial está transformando rápidamente nuestras economías y lugares de trabajo. Un nuevo estudio muestra que la mayoría de la gente cree que la inteligencia artificial está desplazando más trabajo humano que creando nuevas oportunidades. Los autores de la Universidad LMU de Múnich y la Universidad de Viena demostraron una relación causal: cuanto más fuerte es esta percepción, mayor es la insatisfacción de las personas con la democracia y menor su participación en los debates políticos sobre futuros avances tecnológicos. Estos efectos se producen a pesar de que, hasta la fecha, la inteligencia artificial ha tenido un impacto limitado en el mercado laboral. El estudio se publicó recientemente en la prestigiosa revista PNAS. Los investigadores analizaron primero datos de encuestas de 38 países europeos con más de 37.000 participantes. Los resultados fueron claros: en la mayoría de los países, prevalece la opinión de que la inteligencia artificial destruye más empleos de los que crea. El Dr. Armin Granulo, autor del estudio y miembro de la Escuela de Administración de la LMU de Múnich, explica: «El impacto real de la inteligencia artificial en el mercado laboral aún es limitado. Sin embargo, muchas personas perciben principalmente la inteligencia artificial como un sustituto del trabajo humano. Esta percepción es notablemente estable y está especialmente extendida en los países económicamente desarrollados».

La Crónica, (Agencias),

<https://www.cronica.com.mx/academia/2026/01/29/percibir-la-ia-como-un-asesino-de-empleos-influye-negativamente-en-torno-a-la-democracia/>