

CRONOGRAMA

Actividad	Fechas	Horarios	Lugar
Sesiones informativas	Miércoles 29 de abril de 2020	16:00 hrs.	Sesión virtual en por plataforma meet
	Sábado 23 Mayo 2019	11:00hrs.	Auditorio CITPsi
Pre-registro	13 de abril al 16 de Agosto 2020	En línea http://citpsi.uaem.mx/admision/encuesta	
Recepción de solicitudes y documentos	04 de Mayo al 17 de Agosto del 2020	Lunes, martes, jueves y viernes 8:30 a 16:00 hrs.	Jefatura de Doctorado en Psicología CITPsi
PROCESO DE SELECCIÓN			
Entrega del proyecto de investigación escrito	7 de Septiembre 2020	8:30 a 15:00 hrs.	Jefatura de Doctorado en Psicología CITPsi
Último día para entregar hoja de resultados del EXANI III	7 de Septiembre 2020	8:00 a 15:00 hrs.	Correo electrónico o en la Jefatura del Doctorado
Publicación de aspirantes que pasan a la siguiente fase	25 de Septiembre 2020	16:00 hrs.	Página web del CITPsi
Defensa del proyecto de investigación y entrevista	12 al 30 Octubre 2020	Por confirmar Previa notificación vía correo electrónico	Salones CITPsi
Publicación de resultados	6 Noviembre 2019	16:00 hrs.	Página web del CITPsi
Inicio de clases	25 de enero 2021	Pendiente	CITPsi

De mayo a agosto se ofertará un curso de acompañamiento metodológico.
(Costo adicional: \$2000.00)



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS



DIRECTORIO

Dr. Guillermo Delahanty Matuk
Director del CITPsi

Dr. Luis Pérez Álvarez
Secretario Técnico del CITPsi

CONTACTO

Psic. María Luisa Jaramillo Nava
Asistente técnico de la Jefatura del Doctorado en Psicología

Dra. Adela Hernández Galván
Jefa del Doctorado en Psicología

doctorado.citpsi@uaem.mx
adela.hernandez@uaem.mx

C. Pico de Orizaba No.1 casi Esq. Popocatépetl,
Col. Los Volcanes, Cuernavaca, Morelos.
Tel. 01 (777) 329 79 70 Ext. 3736

<http://citpsi.uaem.mx/#!/doctorado>

 Doctorado en Psicología UAEM

DOCTORADO EN PSICOLOGÍA

Convocatoria
Ingreso 2021

UA
EM

Una universidad de excelencia

RECTORÍA
2017-2023

Líneas de Investigación

- Desarrollo Psicológico en Diferentes Niveles y Contextos Educativos.
- Procesos Psicológicos y su relación con el Sistema Nervioso Central.
- Calidad de vida y Efectividad Organizacional.
- Comunidad, Ambiente y Bienestar.

Requisitos

- Solicitud de inscripción al proceso de selección del Doctorado en Psicología. [Descargar en página web.](#)
- Curriculum vitae con copias de documentos probatorios.
- Copia del título de Maestría en Psicología o de otras maestrías en campos disciplinares afines como: las Ciencias Sociales, de la Educación, Humanidades y Ciencias de la Conducta, Médicas y Fisiológicas, entre otras. Cualquier maestría que no quede considerada entre las anteriores, deberá obtener con anticipación un dictamen de pertinencia de la Comisión Académica y del Consejo Interno de Posgrado respectivamente. En caso de no contar con el título por encontrarse en trámite, presentar acta de examen de grado de la Maestría en Psicología o afines.
- Copia del certificado de maestría con promedio mínimo de 8. En caso de que el certificado no indique el promedio presentar constancia que lo acredite.
- Copia del acta de nacimiento.
- En el caso de aspirantes extranjeros cuya lengua materna no sea el español deberán demostrar el dominio de este idioma presentando una constancia expedida por una institución de educación superior reconocida en México o en su país de origen que lo acredite.
- Carta de exposición de motivos en formato libre.
- Carta de postulación firmada por un profesor del Núcleo Académico Básico de la LGAC a la que desea ingresar, quien estará dispuesto a fungir como director de tesis en el caso de que el aspirante ingrese al programa.
Nota: El profesor entregará la carta de postulación al aspirante como resultado de previa comunicación y acuerdo, tomando en cuenta el número de espacios disponibles para recibir candidatos que indica la convocatoria.
- Cubrir el costo del proceso de selección*: \$2000 M.N. (dos mil pesos).
- Banco Santander a Nombre de: UAEM - Centro de Investigación Transdisciplinar en Psicología No. de Cuenta 65504253241 CLABE Interbancaria 014540655042532411
Presentar voucher original y copia.

*NOTA.- El costo del EXANI III es independiente del proceso de selección.

PROCESO DE SELECCIÓN		
Pre-requisito	EXANI III	Copia de la hoja de resultados con 900 puntos como mínimo en cada una de las escalas del examen y en el puntaje global. Vigencia de EXANI III: Exámenes realizados en los años 2018, 2019 y 2020.
Fase 1	Proyecto de investigación	Es revisado por un comité evaluador. Debe obtener 70 puntos como mínimo para ser aprobado.
Fase 2	Defensa del proyecto escrito y entrevista	La defensa oral del proyecto y la entrevista a los aspirantes se llevará a cabo ante un comité evaluador.

PROFESORES DEL NÚCLEO ACADÉMICO BÁSICO (NAB) CON ESPACIOS DISPONIBLES PARA RECIBIR ESTUDIANTES				
Nombre del profesor	Línea de investigación individual	Correo	Espacios disponibles	LGAC
Dra. Gabriela López Aymes	Factores psicológicos y contextuales en el desarrollo de las altas capacidades y talentos. Aprender a pensar.	gabriela.lopez@uaem.mx	1	Desarrollo Psicológico en Diferentes Niveles y Contextos Educativos
Dr. Eduardo Hernández Padilla	Calidad y equidad en la educación básica. Prácticas de enseñanza en escuelas multigrado. Atención educativa. Análisis de los factores asociados a los procesos educativos	eduhpad@gmail.com	2	
Dra. Bernarda Téllez Alanís	Estudio neurofisiológico y neuropsicológico de la memoria y las funciones ejecutivas a lo largo de la vida. Toma de decisiones. Daño neurológico y alteraciones cognitivas. Ejercicio y cognición. Sueño y cognición.	btellez@uaem.mx	1	Procesos psicológicos y su relación con el Sistema Nervioso Central
Dra. Bruma Palacios Hernández	Salud mental perinatal. Estudio de los trastornos afectivos y su asociación con procesos cognitivos y del comportamiento.	bruma.palacios@uaem.mx	1	
Dr. Guillermo Delahanty Matuk	Psicología clínica y psicoanálisis. Teoría de campo lewiniana. Teoría crítica y epistemología. Psicohistoria. El proceso afectivo de pacientes de neuropsicología.	delahanty@uaem.mx	1	
Dr. Luis Fernando Arias Galicia	Comportamiento organizacional. Trabajo de mujeres, micro-empresarias(os), informales y trabajadores en general. Trabajo de personal de salud. Capacitación. Administración del capital humano.	ariasgalicia1969@prodigy.net.mx	1	Calidad de Vida y Efectividad Organizacional
Dr. Arturo Juárez García	Psicología de la salud en el trabajo en contextos formales e informales. Factores psicosociales asociados al desempeño, indicadores fisiológicos y la salud cardiometabólica de trabajadores. Aplicaciones psicométricas a la evaluación e intervención de factores psicosociales del trabajo.	arturojuarezg@hotmail.com	2	
Dra. Norma Betanzos Díaz	Investigación en comportamiento organizacional en temas como: compromiso organizacional y de carrera, empleabilidad, interacción trabajo-familia, precariedad, jubilación y retiro, psicología organizacional positiva, trayectorias laborales.	normisbetanzos@yahoo.com.mx	1	
Dra. Imke Hindrichs	Procesos y factores psicosociales, liderazgo, empoderamiento y cultura organizacional en el sector informal, la economía solidaria y organizaciones de la sociedad civil.	imke.hindrichs@uaem.mx	1	
Dra. Esperanza López Vázquez	Factores psicosociales que intervienen en procesos de percepción de riesgo, resiliencia y afrontamiento de amenazas naturales y comportamiento ambiental frente al cambio climático. Riesgo percibido, estrés y estrategias de autocuidado en personal de primera respuesta ante emergencias y desastres. Percepción de riesgo y calidad de vida de poblaciones expuestas al riesgo de desastre.	esperanzal@uaem.mx	1	
Dra. María Elena Ávila Guerrero	Predictores psicosociales del bienestar personal, familiar y colectivo en comunidades marginadas.	meavila@uaem.mx	1	Comunidad, ambiente y bienestar
Dra. Berenice Pérez Amezcua	Procesos psicosociales y comunitarios en contextos violentos.	berenice.perez@uaem.mx	1	

